

VERBALE N. 5 /2024

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2023/2024

In data 26/11/2024 si sono riuniti, da remoto, i Revisori dei conti nelle persone di:

Dott.ssa Laura Morgia	Componente effettivo in rappresentanza del Ministero dell'economia e delle finanze	Presente
Rag. Alessandro Coriddi	Componente effettivo in rappresentanza del Ministero dell'università e della ricerca.	Presente

I Revisori dei conti procedono all'esame del Contratto Integrativo dell'Istituzione per l'a.a. 2023/2024 al fine di certificarne la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

FONDO D'ISTITUTO A.A. 2023/2024**1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.**

L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta in data 24/9/2023 dalla Presidente e dalla Direttrice dell'Istituzione e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dalle OO.SS. presenti, sulla base dei criteri di cui all'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI), sottoscritto in data 08/11/2023 (triennio 2021/2024) e in data 4/4/2024 (triennio 2024/2027).

Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa" predisposta dalla Direttrice del Conservatorio, Prof.ssa Annamaria Maggese (nota prot. n. 8652/A24 del 24/9/2024), e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", predisposta dal Direttore amministrativo (nota prot. 8651/A24 del 24/9/2024) contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, in conformità della circolare MEF n. 25 del 19/07/2012

2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.

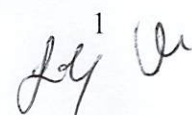
I Revisori prendono atto che la contrattazione è stata siglata tenendo conto di un'assegnazione ministeriale, disposta con D.D. n. 3172 del 29/02/2024, pari ad € **104.390,00**, al netto delle indennità del Personale dell'Area EQ Direttore amministrativo e Direttore di ragioneria, rideterminate per il 2024 rispettivamente in € 8.516,00 e in € 5.647,00, che non sono oggetto di contrattazione a livello di Istituzione, ai sensi del CCNI. Si prende atto inoltre che il Ministero, con D.D. n. 8866 del 20/06/2024, ha disposto una integrazione pari a complessivi € 413,00 per il pagamento degli adeguamenti delle indennità del Personale dell'Area EQ agli importi indicati.

Le economie ammontano ad euro € **6.509,72** quale somma relativa alle economie 2023 riassegnata con D.D. MUR n. 5235 del 9/04/2024.

Inoltre, in applicazione di quanto disposto dall'art.6 del CCNI 08/11/2023 il Contratto Integrativo d'Istituto a.a. 2023/2024 ha previsto che confluiscono nel Fondo d'Istituto le risorse del Bilancio 2024 (U.P.B. 1.1.2. art. 65 – Didattica aggiuntiva), pari ad € **13.564,43** (lordo dipendente), destinate a finanziare la didattica aggiuntiva. Tali risorse non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 e non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'istituto tra docenti e personale tecnico-amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa di istituto.

Confluiscono inoltre nel Fondo:

- quota parte delle risorse in Bilancio 2024 (U.P.B. 1.2.1. art. 259) finalizzate alla mobilità ERASMUS+ utilizzata per le attività aggiuntive pertinenti e determinata in € **6.000,00** (lordo dipendente), non assoggettata al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, e che non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del

1


fondo d'istituto tra docenti e personale tecnico-amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa di istituto;

- quota parte delle risorse di Bilancio ex D.M. 934 del 03/08/2022 (U.P.B. 1.2.1. art. 253) per la realizzazione di percorsi di orientamento destinati agli studenti degli ultimi tre anni della scuola secondaria superiore finalizzati al proseguimento degli studi a livello della formazione superiore, progetto "Orientamento attivo scuola-università" nell'ambito del PNRR, determinata in € 7.550,00;
- quota parte del fondo ministeriale per il funzionamento destinata al coordinamento, monitoraggio e supporto delle iniziative per l'integrazione dei disabili (ex art. 5bis del CCIN 08/11/2023) € 1.500,00 (U.P.B. 1.2.1. art. 253);
- quota parte dei finanziamenti assegnati da fondi PNRR dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per la trasformazione digitale € 1.500,00 (U.P.B. 1.1.3. art. 107).

Le risorse finanziarie per l'anno 2023/2024 destinate alla contrattazione sono individuate come di seguito riportato:

RISORSE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
Economie provenienti dall'E.F. 2023	€ 6.509,72	€ 8.638,40
Assegnazione 2024	€ 104.390,00	€ 138.525,53
TOTALE FONDO (soggetto a ripartizione)	€ 110.899,72	€ 147.163,93
Risorse da fondi in Bilancio per ERASMUS+	€ 6.000,00	€ 7.962,00
Fondo ore didattica aggiuntiva	€ 13.564,43	€ 18.000,00
Quota parte risorse di Bilancio ex D.M. 934/2022	€ 7.550,00	€ 10.018,85
Iniziative per l'integrazione dei disabili	€ 1.500,00	1.990,50
Fondi PNRR	€ 1.500,00	1.990,50
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE	€ 141.014,15	€ 187.125,78

Pertanto, il complessivo Fondo d'Istituto 2024 risulta così costituito:

Fondo Miglioramento Offerta Formativa 2024 (assegnazione ministeriale)	Economie assegnazione 2022 (assegnazione ministeriale)	TOTALE SOGGETTO A RIPARTIZIONE	RISORSE DA FONDI IN BILANCIO PER ERASMUS+ (lordo dipendente)	RISORSE DA BILANCIO 2024 PER LA DIDATTICA AGGIUNTIVA (lordo dipendente)	RISORSE DA BILANCIO 2023 ex DM 934/2022 (lordo dipendente)	RISORSE DA BILANCIO Iniziative per l'integrazione dei disabili (lordo dipendente)	RISORSE DA BILANCIO Fondi PNRR	TOTALE FONDO D'ISTITUTO 2024
€ 104.390,00	€ 6.509,72	€ 110.899,72	€ 6.000,00	€ 13.564,43	€ 7.550,00	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 141.014,15

3. Suddivisione del Fondo soggetto a ripartizione.

A fronte di una disponibilità del fondo 2024 soggetto a ripartizione, pari ad € 110.899,72, è stata prevista la seguente destinazione del Fondo:

Personale docente 62% pari ad euro € 64.721,80+ € 4.509,12 economie 2023 - totale € 69.230,92;

Personale non docente 38% pari ad euro € 39.668,20 + € 2.000,00 economie 2023 - totale € 41.668,20.

[Signature]

La suddetta ripartizione è conforme ai criteri stabiliti dall'art. 4 comma 5 del CCNI 4/4/2024 il quale stabilisce che: *“al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del Fondo non inferiore al 25%. Nelle istituzioni in cui il numero di posti riferiti ai profili tecnici e amministrativi risultanti nel più recente decreto di approvazione della dotazione organica siano superiori al 30% del totale dei posti in organico, la quota minima di cui al presente comma è pari al 30%. Nelle Istituzioni in cui il numero di posti riferiti ai profili tecnici e amministrativi risultanti nel più recente decreto di approvazione della dotazione organica siano superiori al 50% del totale dei posti in organico, la quota minima di cui al presente comma è pari al 50%”*.

4. – Finalizzazioni.

Le attività per le quali è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative:

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
DOCENTE (max € 9.775,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 5, comma 3, CCIN	Incarichi di coordinamento	33.500,00
	Incarico di Vicedirettore	6.000,00
	Attività di produzione artistica e ricerca	29.730,92
Totale personale docente		69.230,92
TECNICO-AMMINISTRATIVO (max € 4.600,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 7, comma 1, CCIN	Attività aggiuntive - Area 1, 2 e 3	40.050,00
TECNICO-AMMINISTRATIVO Art. 7, comma 2, CCIN	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale appartenente alle aree 1, retribuite con i seguenti importi ordinari: area 1 € 16 area 2 € 18 area 3 € 19	1.500,00
Totale personale Tecnico amministrativo		41.550,00
Totale		110.780,92

Relativamente al personale docente, oltre all'importo di € 69.230,92 destinato alle attività da retribuire, sono state previste ulteriori risorse:

- € 13.564,43 (lordo dipendente) da destinare alla didattica aggiuntiva di cui all'articolo 51 del Contratto integrativo d'Istituto;
- € 3.000,00 (lordo dipendente) quale quota parte del complessivo finanziamento di € 28.000,00 assegnato in forza del D.M. 934/2022 finalizzato alla realizzazione di percorsi di orientamento attivo scuola – università;
- € 1.500,00 (lordo dipendente) per iniziative concernenti l'integrazione dei disabili;
- € 3.500,00 (lordo dipendente) quale quota parte delle risorse di provenienza ministeriale e non, destinate alle attività per il coordinamento e la gestione della mobilità ERASMUS+;

Relativamente al personale non docente, oltre all'importo di € 41.550,00 destinato alle attività aggiuntive di intensificazione nell'orario d'obbligo e alle prestazioni aggiuntive oltre l'orario

d'obbligo, sono state previste ulteriori risorse:

- € 4.550,00 quale quota parte del complessivo finanziamento di € 28.000,00 assegnato con il D.M. 934/2022;
- € 2.500,00 (lordo dipendente) quale quota parte delle risorse di provenienza ministeriale e non, destinate alle attività per il coordinamento e la gestione della mobilità ERASMUS+;
- € 1.500,00 Fondi PNRR - procedure di digitalizzazione delle attività istituzionali.

La liquidazione dei compensi sopra citati, ad eccezione dell'incarico di vicedirezione, è subordinata alla presentazione di una relazione a consuntivo dell'attività svolta.

Ai sensi dell'art. 5 dei CCNI AFAM del 08/11/2023 e 04/04/2024 il compenso lordo pro capite per il Personale docente non potrà superare € 9.775,00 come da art. 52 del Contratto Integrativo d'Istituto.

Per il Personale tecnico e amministrativo dell'Area Prima, Seconda e Terza si rinvia alle attività e ai compensi di cui all' art. 53 del Contratto.

4. Riepilogo

Il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 ha previsto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A tal proposito i Revisori dei conti, tenuto conto che l'assegnazione ministeriale di cui al D.D. n. 3172 del 29 febbraio 2024 e al D.D. 8866 del 20/06/2024, è stata disposta tenendo conto del limite previsto dalla citata norma, e che le risorse destinate alla didattica aggiuntiva, alla mobilità ERASMUS+, alle iniziative per l'integrazione dei disabili e al progetto "Orientamento attivo scuola-università" di cui al citato D.M. 934 del 03/08/2022 non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 si ritiene che il fondo contrattato sia coerente con le disposizioni normative in vigore.

5. Conclusioni.:

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente per il Comparto Afam e al Contratto collettivo nazionale integrativo del 29/7/2022 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità effettive: economie 2023, assegnazione 2024 e risorse da bilancio per la didattica aggiuntiva, per la mobilità ERASMUS+, per le iniziative di integrazione dei disabili e per progetto ex DM 934/2022;
- per quanto specificatamente attiene alla normativa sulla *performance*, si prende atto che il Conservatorio di Ferrara ha adottato il Piano triennale della Performance per il Personale T.A. previsto dall'art. 10 del D. Lgs 150/2009, emanato con Decreto del Presidente n. 1260 Prot. n. 2186/A3 del 30/04/2020, ed aggiornato per il 2021 con Decreto del Presidente n. 1446 Prot. n. 3539/A3 del 24/05/2021 e per il 2022 con Decreto del Presidente n. 1669 Prot. n. 4995/A3 del 09/06/2022. Si prende atto, inoltre, che è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2022/2024, che ha assorbito, in apposita sezione, il Piano della Performance, approvato con delibera del CdA n. 98 del 18/10/2022 ed aggiornato nel 2023 con delibera CdA n. 100 del 26/09/2023.

L'Amministrazione attualmente non è obbligata con riferimento al Personale docente, per il quale si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011).

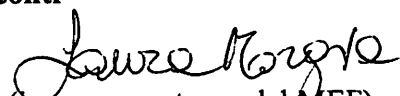
For

I Revisori rilevano la tardiva sottoscrizione del contratto integrativo in esame e, in ottemperanza a quanto previsto dalla nota MUR n. 5631 del 16/4/2024 invitano a dar corso ai dovuti adempimenti nella sottoscrizione del futuro contratto integrativo, così come indicato dalla suddetta nota.

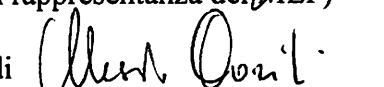
I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2023/2024, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001.

I Revisori dei conti

Laura Morgia


(in rappresentanza del MEF)

Alessandro Coriddi


(in rappresentanza del MUR)