

**SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA D'ISTITUTO RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE (EX COADIUTORE) AREA PRIMA DEL C.C.N.L. COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA - SEZIONE AFAM - 2019/2021 DEL 18.01.2024, DA UTILIZZARE PER COPERTURA DI 1 POSTO DISPONIBILE A TEMPO DETERMINATO E/O PER EVENTUALI SUPPLENZE BREVI**

**Prot. n° del 2918/C8 del 27/03/2026**  
**ERRATA CORRIGE prot. n° 3040/C8 del 31/03/2026**  
**ERRATA CORRIGE prot. n° 3181/C8 del 07/04/2026**

**PUBBLICAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE**

**Premessa**

**VISTO** l'art. 12 del D.P.R. n. 487/1994, che impone alle Commissioni esaminatrici la determinazione preventiva dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove concorsuali;

**VISTO** l'art. 7 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, in materia di trasparenza, pubblicità e tracciabilità delle procedure;

**VISTI** i principi di imparzialità, buon andamento e par condicio di cui all'art. 97 Cost. e alla Legge n. 241/1990;

**SI RENDE NOTO**

che la Commissione esaminatrice, costituita con Decreto del Presidente n. 2450, Prot. 3899/C8 del 27/04/2026, nella seduta di insediamento del 28/04/2026 (verbale n. 1) di cui al prot. n° 3985/C8 del 28/04/2026, ha provveduto alla **predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove concorsuali**.

Si pubblica, pertanto, estratto del verbale limitatamente alle parti relative ai criteri di valutazione, nonché art. 7 del bando recante i criteri di valutazione dei titoli.

-----omissis-----

**2.2. Modalità di svolgimento delle Prove e Criteri Specifici di Valutazione delle Prove e dei Titoli**

-----omissis-----

**b)** La prova scritta si svolgerà in presenza presso l'aula informatica del Liceo Statale "G. Carducci" di Ferrara, sito in via della Canapa 75/77, **il giorno 11/05/2026 a partire dalle ore 14.15.**

-----omissis-----

La prova scritta avrà la durata complessiva di 60 minuti (aumentati di ulteriori 15 minuti in caso di richiesta di misura compensativa da parte di candidati con con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/92, o con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) accertati ai sensi della legge 170/2010) e, nell'ambito degli argomenti indicati nel bando (all'art. 2 comma 3), sarà articolata come segue:

- 3 quesiti a risposta aperta
- 30 quesiti a risposta multipla



-----omissis-----

### 2.3 CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

Per ciascun quesito a risposta aperta ogni risposta sarà valutata attribuendo un punteggio da 0 a 5 (per un totale massimo di 15 punti per tre domande) sulla base dei seguenti indicatori e attraverso la seguente scala di valutazione:

#### INDICATORI

Indicatore	Descrizione	Punteggio massimo
Pertinenza e aderenza alla traccia	Capacità di rispondere in modo coerente e centrato alla domanda	1,5 punti
Conoscenza dei contenuti	Correttezza, completezza e adeguatezza delle informazioni	1,5 punti
Chiarezza espositiva e linguaggio	Forma espositiva, correttezza linguistica, chiarezza	1 punto
Completezza della risposta	Presenza di tutti gli elementi richiesti dalla traccia	1 punto
<b>TOTALE PER OGNI DOMANDA</b>		<b>5 punti</b>

#### SCALA DI VALUTAZIONE

Punteggio	Giudizio	Descrizione
<b>5</b>	OTTIMO	Risposta pienamente pertinente e completa. Tutti gli indicatori sono soddisfatti in modo pieno.
<b>4</b>	BUONO	Risposta pertinente e corretta. Gli indicatori sono generalmente soddisfatti: conoscenze adeguate ma non sempre approfondite.
<b>3</b>	SUFFICIENTE	Risposta globalmente pertinente ma essenziale. Gli indicatori sono soddisfatti solo nei livelli minimi.
<b>2</b>	INSUFFICIENTE	Risposta parzialmente pertinente. Gli indicatori risultano solo in parte soddisfatti.
<b>1</b>	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	Risposta non pertinente o quasi assente. Indicatori non soddisfatti.
<b>0</b>	NULLO	Prova non svolta o completamente fuori tema. Nessun indicatore valutabile.

Il punteggio attribuito a ciascun quesito è determinato mediante somma aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori di valutazione.

Il punteggio complessivo così ottenuto è ricondotto alla corrispondente fascia della scala di valutazione, al solo fine descrittivo del livello della prestazione, senza incidere sulla determinazione del punteggio numerico finale.

La Commissione applica i criteri in modo strettamente aritmetico, senza margini di valutazione discrezionale successiva rispetto alla somma dei punteggi attribuiti ai singoli indicatori.

**Per ciascun quesito a risposta multipla**, ad ogni risposta corretta sarà assegnato il punteggio di 1. Per ciascuna risposta non corretta o mancante sarà assegnato il punteggio di 0.

Punteggio massimo per i quesiti a risposta multipla 0-30



Per l'ammissione al colloquio occorre conseguire il punteggio minimo di 27/45 come previsto dall'art. 6, Co. 6 del bando.

La Commissione dà atto che i criteri e le griglie di valutazione sopra definiti costituiscono espressione di motivazione tecnica generale e preventiva, idonea a garantire la trasparenza e la predeterminazione dei parametri valutativi.

Tali criteri, in quanto predeterminati e applicati in modo uniforme a tutti i candidati, assolvono all'obbligo di motivazione ai sensi dei principi generali dell'azione amministrativa e della giurisprudenza consolidata, non essendo richiesta motivazione analitica del singolo punteggio attribuito, se non nei limiti della riconducibilità al criterio predeterminato.

## 2.4 Prova Orale

**La prova orale si terrà il 13 maggio 2026 a partire dalle ore 9** presso la sede del Conservatorio G. Frescobaldi di Ferrara Largo M. Antonioni, 1

-----omissis-----

La prova orale, nell'ambito degli argomenti indicati nel bando, si articolerà come segue:

- 3 quesiti;
- 1 prova di lettura e comprensione su un testo in lingua inglese.
- 1 quesito per l'accertamento della conoscenza dei sistemi informatici più diffusi nel lavoro d'ufficio

Per la prova orale di inglese e di informatica la Commissione potrà essere integrata da esperti in materia.

## 2.5 CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

Indicatore	Punteggio	Descrizione sintetica
Conoscenza e padronanza degli argomenti	<b>0 - 12</b>	Accuratezza, solidità e correttezza delle conoscenze disciplinari richieste dalle tre domande
Pertinenza e capacità di risposta al quesito	<b>0 - 9</b>	Coerenza tra domanda e risposta; capacità di restare centrati sull'argomento senza digressioni non pertinenti
Completezza e capacità di esposizione organica	<b>0 - 9</b>	Livello di sviluppo dei contenuti; capacità di trattazione ordinata e completa degli argomenti
Chiarezza espositiva e linguaggio tecnico	<b>0 - 6</b>	Capacità comunicativa, proprietà lessicale e corretto utilizzo del linguaggio tecnico
Accertamento lingua inglese	<b>0 - 4</b>	Comprensione e produzione orale di base coerente con il livello richiesto dal bando
Accertamento competenze informatiche	<b>0 - 5</b>	Conoscenze operative essenziali degli strumenti informatici richiesti
<b>TOTALE</b>	<b>45 punti</b>	

### PROVA ORALE - SCALA VALUTATIVA (0-45 punti)

La valutazione è attribuita dalla Commissione in modo collegiale sulla base degli indicatori previsti, secondo la seguente scala descrittiva.

0 punti: Prova non svolta, rifiuto della prova oppure mancata risposta a tutte le domande.

1 - 10 punti: Prestazione gravemente insufficiente.

11 - 20 punti: Prestazione insufficiente.



21 – 26 punti: Prestazione non sufficiente ai fini dell'idoneità.

27 – 32 punti (soglia minima di idoneità): Prestazione sufficiente.

33 – 38 punti: Prestazione buona.

39 – 42 punti: Prestazione molto buona.

43 – 45 punti: Prestazione eccellente.

Il punteggio attribuito alla prova orale è determinato mediante somma aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori di valutazione.

Il punteggio complessivo così ottenuto è ricondotto alla corrispondente fascia della scala di valutazione, al solo fine descrittivo del livello della prestazione, senza incidere sulla determinazione del punteggio numerico finale.

La Commissione applica i criteri in modo strettamente aritmetico, senza margini di valutazione discrezionale successiva rispetto alla somma dei punteggi attribuiti ai singoli indicatori.

Per il superamento del colloquio occorre conseguire il punteggio minimo di 27/45 punti.

## **2.6 VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. n. 487/1994, la valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale e nei confronti dei soli candidati che abbiano conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento di entrambe le prove. La valutazione si atterrà ai criteri indicati nel bando all'art. 7. Il massimo del punteggio dei titoli è pari a 10. La valutazione dei titoli è finalizzata a valorizzare esperienze coerenti con il profilo professionale, pertanto, come indicato nel bando, saranno presi in considerazione solamente i titoli attinenti all'attività lavorativa da svolgere.

La Commissione, in ottemperanza alla normativa vigente, provvederà ai sensi dell'art. 7 del DPR 487/94 come modificato e integrato dal DPR 82/2023 ad effettuare la prova orale in un'aula aperta al pubblico, e solo in subordine, se non sia possibile effettuarla in presenza, ricorrerà allo svolgimento della prova in videoconferenza con le necessarie garanzie di sicurezza e trasparenza. Sarà garantita la partecipazione di candidate in stato di gravidanza impossibilitate a presentarsi nelle date e luogo indicati, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, sarà assicurata la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Nel caso di svolgimento di prova orale su più giornate la commissione, ai sensi dell'art 11 comma 5 del DPR 487/94 aggiornato, formerà l'elenco dei candidati esaminati in ogni seduta e darà pubblicazione degli esiti ogni giorno.

Si riporta l'art. 7 del bando

### Art. 7 - Valutazione dei titoli

1. Secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.P.R. n. 487/1994, la valutazione dei titoli sarà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale e nei confronti dei soli candidati che abbiano conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento di entrambe le prove. L'esito della valutazione con il relativo punteggio sarà reso noto unitamente alla pubblicazione degli esiti della prova orale.
2. I titoli valutabili devono essere indicati esclusivamente all'interno del portale "InPA", con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà, con l'indicazione analitica e precisa di tutti gli elementi necessari per la loro valutazione. L'Amministrazione procederà a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni. Qualora da tale controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.
3. Ai titoli può essere assegnato un punteggio massimo di **10 punti complessivi**.
4. Sono valutabili, purché attinenti all'attività lavorativa da svolgere, i seguenti titoli con il

- punteggio massimo attribuibile indicato a fianco a ciascuno:  
a) titoli di servizio: fino a un massimo di 7 punti.

Titoli di servizio	Punti (max. 7)
Servizi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato (inclusa la modalità di somministrazione lavoro / lavoro interinale) in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione presso le Istituzioni AFAM e Universitarie	1,5 punti per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni
Servizi prestati con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni in profilo equivalente o superiore a quello oggetto della selezione	0,5 punti per ogni mese di servizio o frazione superiore a 15 giorni
Curriculum professionale: incarichi di particolari funzioni o responsabilità presso enti/soggetti privati pertinenti al profilo richiesto dal presente bando	Fino massimo a 1 punto

Il servizio prestato può essere indicato nelle sezioni di InPA denominate: "Esperienze lavorative presso PA come dipendente", "Altre esperienze lavorative presso PA", "Esperienze lavorative presso privati" oppure "Altre esperienze lavorative".

- b) **Titoli di studio ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso, fino a un massimo di 3 punti:**

Titoli culturali	Punti (max. 3)
Diploma di maturità di scuola secondaria di II grado	<b>1 punto - massimo n. 1 diploma valutabile</b>
Certificazione di alfabetizzazione digitale*	<b>1 punto</b>
Diploma di laurea di I livello o titoli equipollenti	<b>1,5 punti - massimo n. 1 laurea valutabile</b>
Diploma di laurea specialistica di II livello / Vecchio ordinamento	<b>2 punti - massimo n. 1 laurea valutabile</b>
Certificazioni linguistiche	<b>0,5 punti per ciascuna certificazione posseduta di livello pari o superiore a B1</b>
Certificazione dattilografia	<b>1 punto</b>

\* Specificare le certificazioni riconosciute come da CCNL.

I titoli di studio devono essere indicati nella Sezione di InPA denominata: "TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI (LEGGE 4/2013)".

**NOTE:** I mesi di servizio, anche non continuativi, vanno calcolati considerando:

- come da calendario i mesi interi, risultando irrilevante il numero dei giorni di cui ogni singolo mese è composto;
- in ragione di un mese ogni 30 gg. la somma delle frazioni di mese;
- come mese intero, la eventuale frazione di mese residua superiore a 15 gg.

*Non è pertanto ammissibile un computo basato sull'espressione di tutto il servizio in giorni riconducendoli poi a mese mediante una divisione per trenta.  
I periodi continuativi articolati su più mesi sono calcolati partendo dal primo giorno di servizio. Si conteggia poi il periodo intercorrente tra tale giorno e il giorno immediatamente precedente del/i mese/i successivo/i. Si procede infine al computo dei giorni restanti di tale ultimo mese, come da calendario.  
Esempio: servizio prestato dal 15 marzo al 22 maggio | Calcolo: dal 15 marzo al 14 aprile = 1 mese, dal 15 aprile al 14 maggio = 1 mese, dal 15 maggio al 22 maggio = gg. 8 | totale 2 mesi e 8 gg).  
Sono valutabili anche i titoli dichiarati equipollenti conseguiti all'estero. Gli eventuali servizi dichiarati in modo incompleto e/o insufficiente a consentirne la valutazione non sono presi in considerazione.*

Il presente documento viene pubblicato in data precedente allo svolgimento delle prove sul Portale unico del reclutamento (InPA), nell'Albo Pretorio, sul sito dell'Istituzione nella sezione di Amministrazione Trasparente dedicata ai Bandi di Concorso e sulla piattaforma telematica dedicata del Ministero, denominata AFAM Bandi.

Ferrara, 5 maggio 2026

IL RUP  
Prof.ssa Annamaria Maggese  
**Firmato digitalmente**