

CONSERVATORIO DI MUSICA "Girolamo Frescobaldi" – FERRARA

VERBALE N. 7/2023

Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo a.a. 2022/2023

In data 06/12/2023 si sono riuniti, da remoto, i Revisori dei conti nelle persone di:

Dott.ssa Laura Morgia	Componente effettivo in rappresentanza del Ministero dell'economia e delle finanze	collegamento da remoto
Rag. Alessandro Coriddi	Componente effettivo in rappresentanza del Ministero dell'università e della ricerca.	Presente in sede

Risulta presente in sede il Rag. Alessandro Coriddi e collegata attraverso l'uso di strumenti telefonici e telematici la dott.ssa Laura Morgia, per procedere all'esame del Contratto Integrativo dell'Istituzione per l'a.a. 2022/2023 al fine di certificarne la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

FONDO D'ISTITUTO A.A. 2022/2023

1. Esame del Contratto integrativo dell'istituzione.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta in data 9/10/2023 dalla Presidente e dalla Direttrice dell'Istituzione e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione e dalle OO.SS. presenti, sulla base dei criteri di cui all'ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN), sottoscritto in data 1/2/2022, confermato dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CIN) sottoscritto definitivamente in data 29/7/2022.

Il documento è corredato della "Relazione Illustrativa" predisposta dalla Direttrice del Conservatorio, Prof.ssa Annamaria Maggese (nota prot. n. 8884/A24 del 16/10/2023), e dalla "Relazione tecnico - finanziaria", predisposta dal Direttore amministrativo (nota prot. 8883/A24 del 16/10/2023) contenenti i dati procedurali, illustrativi e finanziari, inclusa la tabella dimostrativa della costituzione del fondo, in conformità della circolare MEF n. 25 del 19/07/2012

2. - Determinazione del Fondo per la contrattazione.

I Revisori prendono atto che la contrattazione è stata siglata tenendo conto di un'assegnazione ministeriale, disposta con D.D. n. 4113 del 31 marzo 2023, pari ad € 118.140,00, decurtata degli importi relativi all'indennità del Direttore Amministrativo pari ad € 8.250,00 e del Direttore di Ragioneria pari ad € 5.500,00, che non sono soggette a contrattazione.

Le economie ammontano ad euro € 5.161,72 quale somma relativa alle economie 2022 riassegnata con D.D. MUR n. 10822 del 11/9/2023.

Inoltre, in applicazione di quanto disposto dall'art.6 del CCNI 29/7/2022, il Contratto Integrativo d'Istituto a.a. 2022/2023 ha previsto che confluiscono nel Fondo d'Istituto le risorse del Bilancio 2023 (U.P.B. 1.1.2. art. 65 – Didattica aggiuntiva), pari ad € 18.839,48 (lordo dipendente), destinate a finanziare la didattica aggiuntiva. Tali risorse non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 e non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'istituto tra docenti e personale tecnico-amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa di istituto.



Confluiscono inoltre nel Fondo:

- quota parte delle risorse in Bilancio finalizzate alla mobilità ERASMUS+ utilizzata per le attività aggiuntive pertinenti e determinata in € 5.300,00 (lordo dipendente), non assoggettata al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, e che non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'istituto tra docenti e personale tecnico-amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa di istituto.
- quota parte delle risorse di Bilancio ex D.M. 934 del 03/08/2022 per la realizzazione di percorsi di orientamento destinati agli studenti degli ultimi tre anni della scuola secondaria superiore finalizzati al proseguimento degli studi a livello della formazione superiore, progetto "Orientamento attivo scuola-università" nell'ambito del PNRR, determinata in € 7.550,00.

Le risorse finanziarie per l'anno 2022/2023 destinate alla contrattazione sono individuate come di seguito riportato:

RISORSE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	IMPORTO LORDO STATO
Economie provenienti dall'E.F. 2022	€ 5.161,72	€ 6.849,60
Assegnazione 2023	€ 104.390,00	€ 138.525,53
TOTALE FONDO (soggetto a ripartizione)	€ 109.551,72	€ 145.375,13
Risorse da fondi in Bilancio per ERASMUS+	€ 5.300,00	€ 7.033,10
Fondo ore didattica aggiuntiva	€ 18.839,48	€ 25.000,00
Quota parte risorse di Bilancio ex D.M. 934/2022	€ 7.550,00	€ 10.018,85
TOTALE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE	€ 141.241,20	€ 187.427,08

Pertanto, il complessivo Fondo d'Istituto 2023 risulta così costituito:

Fondo Miglioramento Offerta Formativa 2023 (assegnazione ministeriale)	Economie assegnazione 2022 (assegnazione ministeriale)	TOTALE SOGGETTO A RIPARTIZIONE	RISORSE DA FONDI IN BILANCIO PER ERASMUS+ (lordo dipendente)	RISORSE DA BILANCIO 2023 PER LA DIDATTICA AGGIUNTIVA (lordo dipendente)	RISORSE DA BILANCIO 2023 ex DM 934/2022 (lordo dipendente)	TOTALE FONDO D'ISTITUTO 2023 CONTRATTATO
€ 104.390,00	€ 5.161,72	€ 109.551,72	€ 5.300,00	€ 18.839,48	€ 7.550,00	€ 141.241,20

3. Suddivisione del Fondo soggetto a ripartizione.

A fronte di una disponibilità del fondo 2023 soggetto a ripartizione, pari ad € 109.551,72, è stata prevista la seguente destinazione del Fondo:

Personale docente 67% pari ad euro € 69.941,00+ € 758,12 economie 2022 - totale € 70.699,12;

Personale non docente 34% pari ad euro € 34.449,00 + € 4.403,60 economie 2022 - totale € 38.852,60.

La suddetta ripartizione è conforme ai criteri stabiliti dall'art. 6 comma 4 del CCNI 29/7/2022 il quale stabilisce che al personale tecnico-amministrativo deve destinarsi una quota parte del Fondo non inferiore al 25%.

4. – Finalizzazioni.

Le attività per le quali è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche ed organizzative, nonché alle aree di personale interno all'istituzione.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi da retribuire con le risorse finanziarie disponibili, relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative:

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
DOCENTE (max € 9.000,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 5, comma 3, CCIN	Incarichi di coordinamento	27.350,00 (esclusi i 2.500 da Bilancio x Erasmus)
	Incarico di Vicedirettore	6.000,00
	Attività di produzione artistica e ricerca	37.349,12
Totale personale docente		70.699,12
TECNICO-AMMINISTRATIVO (max € 4.240,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 7, comma 1, CCIN	Attività aggiuntive – Area 1, 2 e 3	37.352,60 (esclusi i 2.200 da Bilancio x Erasmus)
TECNICO-AMMINISTRATIVO Art. 7, comma 2, CCIN	Prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale appartenente alle aree 1, retribuite con i seguenti importi ordinari: area 1 € 16 area 2 € 18 area 3 € 19	1.500,00
Totale personale Tecnico amministrativo		38.852,60
Totale		109.551,72

Relativamente al personale docente, oltre all'importo di € 70.699,12 destinato alle attività da retribuire, sono state previste ulteriori risorse:

- € 18.839,48 (lordo dipendente) da destinare alla didattica aggiuntiva di cui all'articolo 50 del Contratto integrativo d'Istituto;
- € 3.000,00 (lordo dipendente) quale quota parte del complessivo finanziamento di € 23.250,00 assegnato con il D.M. 934/2022 finalizzato alla realizzazione di percorsi di orientamento attivo scuola – università;
- € 2.500,00 (lordo dipendente) quale quota parte delle risorse di provenienza ministeriale e non, destinate alle attività per il coordinamento e la gestione della mobilità ERASMUS+;

Relativamente al personale non docente, oltre all'importo di € 38.852,60 destinato alle attività aggiuntive e alle prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo, sono state previste ulteriori risorse:

- € 4.450,00 quale quota parte del complessivo finanziamento di € 23.250,00 assegnato con il D.M. 934/2022;
- € 2.800,00 (lordo dipendente) quale quota parte delle risorse di provenienza ministeriale e non, destinate alle attività per il coordinamento e la gestione della mobilità ERASMUS+;

La liquidazione dei compensi sopra citati, ad eccezione dell'incarico di vicedirezione, è subordinata alla presentazione di una relazione a consuntivo dell'attività svolta.

Ai sensi dell'art. 5 del CCNI AFAM del 29/07/2022 il compenso lordo pro capite per il Personale docente non potrà superare € 9.000,00 come da art. 49 del Contratto Integrativo d'Istituto.

Per il Personale tecnico e amministrativo dell'Area Prima e Seconda si rinvia alle attività e ai compensi di cui agli artt. 51 e 52 del Contratto.

lc

lc

5. Riepilogo

Il comma 2 dell'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 ha previsto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

A tal proposito i Revisori dei conti, tenuto conto che l'assegnazione ministeriale di cui al D.D. n. 4413 del 31 marzo 2023, è stata disposta tenendo conto del limite previsto dalla citata norma, e che le risorse destinate alla didattica aggiuntiva, alla mobilità ERASMUS+ e al progetto "Orientamento attivo scuola-università" di cui al citato D.M. 934 del 03/08/2022 non sono assoggettate al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 si ritiene che il fondo contrattato sia coerente con le disposizioni normative in vigore.

6. Conclusioni:

Pertanto, considerato che:

- il contratto collettivo è finalizzato al miglioramento della produttività e dell'efficienza dei servizi all'utenza, rispetta le norme di legge e non eccede la competenza ad esso attribuita dalla contrattazione di livello superiore;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al CCNL vigente per il Comparto Afam e al Contratto collettivo nazionale integrativo del 29/7/2022 ed è stato regolarmente sottoscritto;
- l'individuazione delle risorse è stata effettuata correttamente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità effettive: economie 2022, assegnazione 2023 e risorse da bilancio per la didattica aggiuntiva, per la mobilità ERASMUS+ e per progetto ex DM 934/2022;
- per quanto specificatamente attiene alla normativa sulla *performance*, si prende atto che il

Conservatorio di Ferrara ha adottato il Piano triennale della Performance per il Personale T.A. previsto dall'art. 10 del D. Lgs 150/2009, emanato con Decreto del Presidente n. 1260 Prot. n. 2186/A3 del 30/04/2020, ed aggiornato per il 2021 con Decreto del Presidente n. 1446 Prot. n. 3539/A3 del 24/05/2021 e per il 2022 con Decreto del Presidente n. 1669 Prot. n. 4995/A3 del 09/06/2022. Si prende atto, inoltre, che è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2022/2024, che ha assorbito, in apposita sezione, il Piano della Performance, approvato con delibera del CdA n. 98 del 18/10/2022 ed aggiornato nel 2023 con delibera CdA n. 100 del 26/09/2023.

L'Amministrazione attualmente non è obbligata con riferimento al Personale docente, per il quale si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011).

I Revisori esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa dell'Istituzione per l'anno accademico 2022/2023, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001.

I Revisori dei conti

Laura Morgia
(in rappresentanza del MEF)



Alessandro Coriddi
(in rappresentanza del MUR)

