

ERRATA CORRIGE

**AVVISO PER LA COSTITUZIONE DI UNA GRADUATORIA D'ISTITUTO FINALIZZATA
ALLA COPERTURA CON CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO FINO AL 31/10/2024 O FINO A
NOMINA DELL'AVENTE TITOLO NELLE MORE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE A
TEMPO INDETERMINATO DI CUI AL D.M. N. 430/2024**

**AVVISO RIVOLTO ESCLUSIVAMENTE AGLI ACCOMPAGNATORI AL PIANOFORTE E AL
CLAVICEMBALO IN SERVIZIO PRESSO IL CONSERVATORIO "G. FRESCOBALDI" DI FERRARA
NEGLI A.A. 2022/2023 E A.A. 2023/2024**

IL DIRETTORE

Visto il CCNL del personale del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024, con cui vengono istituite le nuove figure tecniche, tra le quali quelle di "Accompagnatori al pianoforte e al clavicembalo" (art. 164), quali Funzionari nel settore professionale "Supporto all'attività didattica";

Visto il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 430 del 9.02.2024, che individua le risorse destinate all'ampliamento dell'organico finalizzato all'individuazione delle suddette figure tecniche e detta i criteri per procedere al loro reclutamento e, in particolare, l'art. 5, in base al quale *"Nelle more dell'applicazione del regolamento di cui al comma 1, il reclutamento dei profili tecnici, avviene, ai sensi dell'articolo 19, comma 3-bis, del decreto-legge 12 settembre 2013, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2013, n. 128, mediante assunzione a tempo indeterminato, nei limiti dei posti vacanti all'interno della dotazione organica e delle relative facoltà assunzionali, dei soggetti che abbiano superato un concorso pubblico per esami o per esami e titoli per l'accesso allo specifico profilo professionale e che abbiano maturato tre anni di servizio presso Istituzioni di cui all'articolo 1 della legge 21 dicembre 1999, n. 508"*;

Vista la nota del Segretariato generale del M.U.R. n. 6000 del 23.04.2024 che precisa i criteri e le procedure per il reclutamento e definisce lo stato giuridico degli accompagnatori al pianoforte e al clavicembalo, disponendo, tra l'altro che le Istituzioni procedono primariamente mediante stabilizzazione di chi *"abbia tutte le seguenti caratteristiche:*

- *sia in servizio nell'Istituzione a cui fa istanza di stabilizzazione, o sia stato in servizio nell'a.a. 2022/2023 o nell'a.a. 2023/2024 in tale Istituzione;*
- *abbia maturato tre anni di servizio presso Istituzioni AFAM;*
- *i tre anni di servizio siano stati prestati in seguito al superamento di una procedura selettiva pubblica per esami o per esami e titoli.*

Per l'accesso alla stabilizzazione non sono richiesti ulteriori requisiti né titoli e non vengono poste limitazioni relative agli ambiti professionali";

- *"nelle more dell'adozione del decreto che approva la dotazione organica... [omissis] Qualora il personale in servizio abbia già maturato i requisiti per la stabilizzazione, è possibile stipulare contratti a tempo determinato annuali (con termine fissato al 31 ottobre 2024, salvo cessazione anticipata per stabilizzazione dell'interessato) sui posti deliberati. A tal fine le Istituzioni possono già costituire la graduatoria di stabilizzazione (previo avviso) e procedere alla stipula in base all'ordine di tale graduatoria";*

Visto il CCNI del personale tecnico e amministrativo del comparto istruzione e ricerca



- Vista** 2024-2027 sottoscritto il 04/04/2024;
la delibera n. 31 del 18/03/2024 del Consiglio di Amministrazione, che provvede in materia di ampliamento dell'organico, prevedendo l'introduzione di tre figure tecniche di "Accompagnatori al pianoforte/clavicembalo";
- Atteso** che con riferimento agli anni accademici 2023/2024 e 2022/2023 risultano soggetti aventi titolo alla stabilizzazione, per aver svolto servizio (come definito dall'art.5 comma 3 del D.M. n. 430/2024), a seguito di superamento di una procedura concorsuale per esami;
- Considerato** che appare opportuno, nelle more dell'adozione del decreto ministeriale che approva la nuova dotazione organica, poter assumere a tempo determinato il Personale avente diritto alla stabilizzazione, a tutela del superamento del precariato e nel rispetto dei principi di contenimento della spesa pubblica;
- Visti** la Legge 21 dicembre 1999, n. 508 e, in particolare, l'art. 21-nonies;
il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 febbraio 2003, n. 132;
il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
lo Statuto del Conservatorio di Musica di Ferrara "Girolamo Frescobaldi";
- Viste** le delibere n° 49 del 17/05/2024 e n° 66 del 06/07/2024 del Consiglio Accademico;
- Vista** la delibera n° 85 del 26/06/2024 del Consiglio di Amministrazione;

DECRETA

Art. 1 – Posti oggetto della presente procedura

- È emanato un avviso per la costituzione di una graduatoria di stabilizzazione, finalizzata all'assunzione a tempo determinato, fino al 31/10/2024 o fino all'individuazione dell'avente titolo, se anteriore, per i seguenti profili professionali:
 - N. **2 posti di Accompagnatori al pianoforte**,
 - N. **1 posto di Accompagnatore al clavicembalo**,

Area dei funzionari nel settore professionale di supporto alla didattica.

Art. 2 – Soggetti ammessi a partecipare

- Può partecipare alla procedura chi abbia tutte le seguenti caratteristiche:
 - sia in servizio nell'a.a. 2023/2024 o sia stato in servizio nel 2022/2023 presso il Conservatorio "G. Frescobaldi" di Ferrara;
 - abbia maturato tre anni di servizio presso Istituzioni AFAM;
 - i tre anni di servizio siano stati prestati in seguito al superamento di una procedura selettiva pubblica per esami o per esami e titoli.
- Per l'accesso alla stabilizzazione non sono richiesti ulteriori requisiti né titoli e non vengono poste limitazioni relative agli ambiti professionali.

Art. 3 – Determinazione del punteggio e formazione della graduatoria

- La graduatoria viene stilata tenendo conto esclusivamente dei servizi prestati (sempre a fronte di procedura selettiva per esami o per esami e titoli), ordinandola in base al numero di anni di servizio.
- Per servizio prestato con contratto di lavoro flessibile si intendono i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o di prestazione d'opera intellettuale o altri contratti di lavoro flessibili, in seguito a superamento di un concorso pubblico per esami o per esami e titoli o mediante proroga del precedente contratto instaurato in seguito a superamento di un concorso pubblico per esami o per esami e titoli.
- Per "anno di servizio" si intende l'aver svolto una prestazione lavorativa non inferiore a 150 ore per i contratti di cui al comma precedente o 180 giorni in caso di rapporti a tempo determinato, svolta in entrambi i casi nell'ambito dello stesso anno accademico.
- A parità di anni di servizio, si valutano le ore svolte negli anni accademici in cui non si raggiungono le 150 ore (o i giorni svolti negli anni accademici in cui non si raggiungono i 180 giorni, in caso di rapporti a tempo determinato). In caso di ulteriore parità, si valutano altresì le ore eccedenti le 150 per gli anni già riconosciuti (o i giorni eccedenti i 180 per i contratti a tempo determinato).



5. In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età.

Art. 4 - Validità della graduatoria

1. La graduatoria potrà essere utilizzata esclusivamente per la costituzione di rapporti a tempo determinato ai sensi di quanto previsto nella nota del Segretariato generale del M.U.R. n. 6000 del 23/04/2024, pertanto non darà diritto ad automatica stabilizzazione o all'assunzione a tempo indeterminato.
2. La procedura per l'assunzione a tempo indeterminato a seguito di stabilizzazione potrà essere disposta solo previa pubblicazione del decreto ministeriale che approva l'organico e dovrà, pertanto, necessariamente essere riattivata la procedura per la costituzione di una nuova graduatoria ai fini dell'effettiva stabilizzazione.
3. Chi rifiuta il contratto a tempo determinato nel 2023/2024 ha comunque diritto a essere incluso nella graduatoria di stabilizzazione a tempo indeterminato e a stipulare il conseguente contratto.
4. Il servizio prestato a seguito di stabilizzazione a tempo determinato potrà essere fatto valere per il conseguimento del punteggio per la stabilizzazione a tempo indeterminato.

Art. 5- Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda per l'inserimento nella graduatoria dovrà essere presentata secondo il modello allegato (All. A) al presente Avviso entro il termine perentorio del **22/07/2024**
 - su documento digitale munito di firma digitale

oppure

 - su documento cartaceo munito di firma autografa, scansionato e accompagnato da documento di riconoscimento in corso di validità.
2. La domanda e i documenti ivi indicati dovranno essere inviati all'indirizzo PEC del Conservatorio frescobaldi@pec.conservatorioferrara.it. **Si precisa che la PEC del Conservatorio non riceve comunicazioni provenienti da indirizzi non PEC.**
3. L'indirizzo PEC del mittente dovrà essere riferibile al candidato.
4. La PEC di invio della domanda dovrà recare il seguente oggetto: "Domanda TD accompagnatore al clavicembalo-pianoforte".
5. La domanda deve essere presentata per ogni profilo per il quale si vuole concorrere. In caso di idoneità per entrambi i profili, il candidato sarà chiamato ad esprimere la relativa preferenza.
6. Le domande inviate in modo difforme da quanto specificato saranno considerate inammissibili e comporteranno l'esclusione dalla procedura.

Art. 6 - Commissione esaminatrice

1. Con successivo decreto del Direttore, sarà nominata la commissione esaminatrice del concorso, che sarà costituita di personale in servizio nella medesima Istituzione composta come segue:
 - Direttore o un suo delegato con funzioni di Presidente;
 - il Direttore amministrativo o un suo delegato;
 - un Funzionario o un Assistente;
2. La commissione esaminatrice sarà costituita, laddove possibile, riservando 1/3 dei posti al genere meno rappresentato.

Art. 7 - Durata del contratto e risoluzione anticipata

1. I candidati in posizione idonea all'assunzione a tempo determinato, per collocamento entro il numero dei posti disponibili o per rinuncia dei candidati utilmente collocati, stipuleranno un contratto a tempo determinato di durata fino al 31/10/2024 o fino all'individuazione dell'avente titolo, ove anteriore.
2. In caso di conclusione della procedura di stabilizzazione a tempo indeterminato, pertanto, il contratto verrà risolto *ipso iure*, con semplice comunicazione dell'Amministrazione e senza che il prestatore di lavoro possa avanzare pretesa alcuna, né economica, né alla stabilizzazione.
3. Ove non siano ancora maturate le condizioni per esperire le procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato, i contratti stipulati sulla base della graduatoria a tempo determinato potranno essere rinnovati per un ulteriore a.a. e fino a individuazione dell'avente titolo.



Art. 8 - Trattamento giuridico ed economico

1. Il trattamento giuridico ed il trattamento economico sono disciplinati dai CCNL e CCNI di settore e dalla normativa nazionale sul pubblico impiego.
2. I lavoratori con rapporto a tempo determinato che intendano svolgere attività extra-istituzionali sono soggetti al regime autorizzatorio previsto dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001 (salvo per le attività elencate al comma 6, tra cui docenza e ricerca scientifica), previa verifica di insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi. Non sono autorizzabili attività regolate con contratto di natura subordinata o che prevedano cariche in società costituite a fini di lucro, mentre sono autorizzabili, tra le altre, attività intellettuali e artistiche.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

1. Il Conservatorio si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva ed alla eventuale stipula e gestione del contratto. Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, si rende noto che i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Ufficio personale e l'Ufficio di Segreteria di Direzione del Conservatorio per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati manualmente e con modalità informatica, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro medesimo.
2. Il conferimento dei predetti dati è obbligatorio al fine della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale. L'interessato gode dei diritti di cui al Regolamento UE 2016/679 con particolare riguardo all'aggiornamento, alla rettifica, all'integrazione dei dati e alla loro cancellazione, trasformazione in forma anonima e blocco. Inoltre, potrà opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano. L'interessato per l'esercizio di detti diritti potrà rivolgersi al Direttore Amministrativo in qualità di "Responsabile" pro tempore del trattamento dei dati personali. Responsabile del procedimento ai sensi della legge 241/1990 è la Direttrice del Conservatorio.

Si dispone la pubblicazione del presente provvedimento come segue:

- a. su Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>
- b. sul Sito web istituzionale: <https://www.consfe.it> sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di concorso
- c. sul Sito ministeriale: <https://afam-bandi.cineca.it/>.

La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR dell'Emilia Romagna nel termine di 60 giorni o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni dalla pubblicazione.

La Direttrice
(Prof.ssa Annamaria Maggese)
Firmato digitalmente

