



**PROCEDURA DI RECLUTAMENTO PER IL PROFILO DI
ACCOMPAGNATORE AL PIANOFORTE RISERVATA AL PERSONALE IN
POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DEL
D.M.n.430 DEL 9 FEBBRAIO 2024**

IL DIRETTORE

- VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- VISTA la Legge 23 agosto 1988, n. 370, Esenzione dall'imposta di bollo per le domande di concorso e di assunzione presso le amministrazioni pubbliche;
- VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- VISTO il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- VISTA la Legge 15 marzo 1997, n. 59, Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa;
- VISTA la Legge 21.12.1999, n. 508 di riforma delle Accademie, dei Conservatori di Musica, degli Istituti Superiori per le Industrie Artistiche e degli Istituti Musicali Pareggiati;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, in particolare l'art. 35 concernente il reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.P.R. 28.2.2003, n. 132, con il quale è stato emanato il regolamento contenente i criteri per l'esercizio dell'autonomia statutaria da parte delle Istituzioni di Alta formazione artistica e musicale (Afam);

- VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, Codice in materia di protezione dei dati personali;
- VISTO il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 216, Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro;
- VISTO il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione digitale);
- VISTO l'art. 1-quater, del D.L. 5 dicembre 2005, n. 250 convertito nella Legge 3 febbraio 2006, n. 27, Misure urgenti in materia di scuola, università, beni culturali ed in favore di soggetti affetti da gravi patologie, nonché in tema di rinegoziazione di mutui, di professioni e di sanità che individua la normativa di riferimento per il reclutamento del personale amministrativo e tecnico nelle Istituzioni Afam nelle more della emanazione dello specifico regolamento previsto dall'art. 2 c. 7 lett. e) della Legge n. 508/99;
- VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246;
- VISTO il D.L. 29 novembre 2008, n. 185, Misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anticrisi il quadro strategico nazionale, convertito dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2, in particolare l'articolo 16 bis;
- VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.P.R. n. 184/2006, "Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- VISTO il D.Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5, Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa ai principi della parità di trattamento e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- VISTO il Decreto-Legge 9 febbraio 2012, n. 5, Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo, convertito con Legge 4 aprile 2012, n. 35, e successive modifiche ed integrazioni e in particolare l'art. 8, concernente l'invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTA la nota MUR n. 7825 del 09/06/2022, avente per oggetto "Portale dei bandi AFAM. Obblighi di pubblicazione e indicazioni operative";
- VISTO il CCNL del comparto "Istruzione e Ricerca" 2019/2021 sottoscritto il 18 gennaio 2024, ed in particolare l'art. 164 che, in attuazione dell'art. 1, comma 892, L. n. 178/2020, disciplina il profilo tecnico di accompagnatore al pianoforte e al clavicembalo;
- VISTO il Decreto Ministeriale 9 febbraio 2024, n. 430, in particolare l'art. 5;
- VISTO il D.P.R. 7 agosto 2019, n. 143, concernente il regolamento recante le procedure e le modalità per la programmazione e il reclutamento del personale docente e del personale amministrativo e tecnico del comparto AFAM, la cui entrata in vigore è stata rinviata all'anno accademico 2024/2025 dall'art. 6, comma 4, D.L. 29 dicembre 2022, n. 198, convertito con modificazioni dalla L. 24 febbraio 2023, n. 14;
- VISTO l'accordo per la tutela della salute nell'ambiente di lavoro sottoscritto dal MUR e dalle Organizzazioni Sindacali di categoria in data 26 gennaio 2024;

VISTA la nota MUR 20 febbraio 2024, n. 2655, sull'organico per l'anno accademico 2024/2025 del personale docente e amministrativo e sui nuovi profili tecnici;

VISTA la nota MUR, Segretariato Generale – Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore del 23 aprile 2024, n. 6000 sul reclutamento e stato giuridico degli Accompagnatori al pianoforte e clavicembalo;

VISTA la delibera n. 10 del Consiglio di Amministrazione del 18.3.2024 che ha istituito n. 4 posti di accompagnatore al pianoforte (n.3 posti sede di Lecce e n.1 posto sezione staccata di Ceglie Messapica)

DECRETA

Art. 1

(Oggetto della procedura)

1. Il reclutamento degli accompagnatori al pianoforte è disciplinato dal regolamento in materia di reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM, di cui all'art. 2, comma 7, lett. e), della legge 21 dicembre 1999, n. 508.
2. Nelle more dell'applicazione del regolamento di cui al comma precedente, il reclutamento dei profili tecnici, avviene, ai sensi dell'articolo 19, comma 3-bis, del decreto-legge 12 settembre 2013, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 novembre 2013, n. 128, mediante assunzione a tempo indeterminato, nei limiti dei posti vacanti all'interno della dotazione organica e delle relative facoltà assunzionali, dei soggetti che abbiano superato un concorso pubblico per esami o per esami e titoli per l'accesso allo specifico profilo professionale e che abbiano maturato tre anni di servizio presso Istituzioni di cui all'articolo 1 della legge 21 dicembre 1999, n. 508.
3. Nelle more dell'adozione del decreto ministeriale che approva la dotazione organica per l'anno accademico 2024/2025 con ampliamento dell'organico relativamente al personale tecnico di Accompagnatore al pianoforte, ai sensi della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 18.3.2024, il Conservatorio Statale di Musica "Tito Schipa" di Lecce intende procedere all'individuazione degli aventi diritto alla stabilizzazione, con possibilità di stipulare n. 4 contratti di lavoro subordinato, a tempo pieno o parziale, con scadenza al 31/10/2024 ed eventualmente rinnovabile, per il profilo di **Accompagnatori al pianoforte** (art. 164 del CCNL 18/01/2024).

Art. 2

(Requisiti di ammissione)

1. Ha titolo a partecipare alla presente procedura di reclutamento, con successiva stabilizzazione, il personale che abbia i requisiti per la stabilizzazione richiesti dal DM 9 febbraio 2024, n. 430:
 - sia in servizio nell'Istituzione a cui fa istanza di stabilizzazione, o sia stato in servizio nel 2022/2023 o nel 2023/2024 in tale istituzione per il profilo di **Accompagnatore al pianoforte** (art. 164 del CCNL 18/01/2024);
 - abbia maturato **entro il 31 ottobre 2024 tre anni di servizio presso Istituzioni AFAM** (intendendo per "anno di servizio" lo svolgimento nello stesso anno accademico di almeno 180 giorni di contratto a tempo determinato o di almeno 150 ore anche sommando servizi prestati in diverse Istituzioni, purché sempre a fronte di una procedura selettiva per esami o

per esami e titoli) con contratto di lavoro flessibile; il servizio maturato successivamente alla data di emanazione del Bando sarà valutato, con scioglimento della riserva, dopo il 31 ottobre;

- i tre anni di servizio siano stati prestati in seguito al superamento di una procedura selettiva pubblica per esami o per esami e titoli per l'accesso allo specifico profilo professionale svoltasi presso l'Istituzione ove il servizio è stato prestato o presso altra Istituzione dalla cui graduatoria si è attinto.

2. I candidati in possesso dei requisiti di cui al comma precedente, utilmente inclusi in graduatoria, hanno titolo ad essere assunti a tempo determinato, nell'ambito dei posti vacanti e/o disponibili nella dotazione organica del Conservatorio Statale di Musica "T. Schipa" di Lecce nel profilo di **Accompagnatore al pianoforte** (art. 164 del CCNL 18/01/2024). La graduatoria sarà utilizzata per il reclutamento a tempo indeterminato successivamente all'emanazione del decreto ministeriale di variazione dell'organico, entro il limite dei posti che saranno con lo stesso decreto assegnati in dotazione organica.

3. I candidati devono essere in possesso, altresì, dei seguenti requisiti generali:

- a. cittadinanza italiana o di altro Stato dell'Unione Europea;
- b. età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 66;
- c. idoneità fisica all'impiego;
- d. godimento dei diritti politici;
- e. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile
- f. non essere incorsi nelle sanzioni disciplinari di cui all'art. 56, commi 5 e 6, del CCNL del 16.2.2005 o nelle corrispondenti sanzioni previste dal precorso ordinamento;
- g. non essere dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo in applicazione di disposizioni a carattere transitorio o speciale;
- h. non trovarsi nello status di interdetti o inabilitati.

Art. 3

(Presentazione della domanda – Termine – Contenuti e modalità)

1. La domanda di ammissione, redatta su carta semplice secondo l'apposito modello (allegato A), recante la sottoscrizione del candidato con firma autografa o digitale non soggetta ad autenticazione, deve essere inviata al Conservatorio Statale di Musica "T. Schipa" di Lecce **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 31.07.2024. Non sarà possibile accogliere le domande pervenute oltre il termine indicato.**
2. La domanda, indirizzata al Direttore del Conservatorio e redatta secondo l'allegato A del presente bando, **dovrà essere inviata esclusivamente via PEC all'indirizzo cmlecce@pec.conservatoriolecce.it**

3. Tutti i documenti inviati via PEC dovranno essere in formato .pdf statico. Formati non statici comportano l'esclusione dalla procedura.
4. Nella domanda di ammissione, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità:
 - il cognome e nome;
 - la data e luogo di nascita;
 - di essere in possesso della cittadinanza italiana;
 - il comune nelle cui liste elettorali sia iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali carichi penali pendenti (la dichiarazione deve essere resa anche se negativa);
 - di non trovarsi nelle altre condizioni di inammissibilità di cui al precedente art. 2, comma 3 lettere e), f), g) e h);
 - gli eventuali servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
 - la posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
 - di essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso di cui al precedente art. 2, precisando l'attuale sede di servizio e le ulteriori istituzioni AFAM presso cui il candidato ha prestato servizio, con l'indicazione del termine iniziale e finale di ogni rapporto di lavoro;
 - indicazione della procedura di reclutamento.
5. Nella domanda di ammissione deve risultare, inoltre, il recapito PEC cui indirizzare eventuali comunicazioni relative al concorso.
6. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di smarrimento di eventuali comunicazioni, causate da inesatte indicazioni dei recapiti da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione dell'eventuale cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4

(Documentazione da allegare alla domanda)

1. Il candidato dovrà allegare alla domanda a pena di esclusione:
 - un curriculum vitae;
 - dichiarazione dei servizi prestati secondo l'Allegato B
 - copia (in pdf) di un documento di identità in corso di validità
 - informativa sulla privacy secondo l'Allegato C
2. L'Amministrazione espletterà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte.

Art. 5

(Inammissibilità della domanda – Esclusione dal concorso)

1. È causa di esclusione dalla procedura:
 - la mancata sottoscrizione della domanda con firma digitale oppure con firma autografa;
 - la mancata allegazione dei documenti richiesti all'art. 4, comma 1, del presente bando;
 - l'invio della domanda oltre il termine di scadenza o con modalità diverse da quelle previste all'art.3 del bando o nel caso non sia possibile evincere le generalità del candidato
2. L'Istituzione dispone l'esclusione dei candidati che risultino privi dei requisiti di cui al precedente art. 2 o abbiano rilasciato dichiarazioni non veritiere.

Art. 6

(Commissione esaminatrice)

1. Con successivo decreto del Direttore, sarà nominata la commissione esaminatrice del concorso, che sarà costituita da personale in servizio nella medesima Istituzione composta come segue:
 - il Direttore o un delegato del Direttore con funzioni di Presidente;
 - il Direttore amministrativo o un suo delegato;
 - un Funzionario o un Assistente;
 - due componenti supplenti di diverso genere.
2. La commissione esaminatrice sarà costituita riservando 1/3 dei posti al genere meno rappresentato.

Art. 7

(Formazione e pubblicazione della graduatoria)

1. La commissione esaminatrice stilerà la graduatoria definitiva sulla base dell'anzianità di servizio, calcolata tenendo conto di quanto indicato nel DM 430/2024 ed esemplificata nella nota n. 6000 del 23/04/2024.
2. La graduatoria di cui al comma precedente sarà approvata con decreto del Direttore del Conservatorio, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego e avrà validità di due anni dalla data di pubblicazione.
3. Il presente bando, nonché tutti gli allegati che formano parte integrante del medesimo, è pubblicato sul sito web del Conservatorio (sezione *Bandi di concorso in Amministrazione trasparente*), sul sito web del Ministero dell'Università e della Ricerca (<https://afam-bandi.cineca.it>).
4. Dalla data di pubblicazione all'Albo dell'Istituzione decorre il termine per le eventuali impugnative.

5. Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, l'Istituzione può procedere in qualsiasi momento a controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dalla procedura e alla decadenza dall'impiego, si applicano le disposizioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Art. 8

(Accesso ai documenti amministrativi)

1. La Commissione del concorso e l'amministrazione, nell'ambito delle rispettive competenze nella procedura oggetto del presente Bando, possono agire d'ufficio in qualsiasi momento dello svolgimento della procedura selettiva per la correzione di errori materiali eventualmente riscontrati o in autotutela, anche senza darne informazione agli interessati. I candidati, il cui ricorso sia pendente avverso provvedimenti della procedura selettiva in atto, vengono inseriti con riserva nella relativa graduatoria e avranno titolo alla stipula del contratto a tempo determinato soltanto nel momento in cui la riserva verrà sciolta in senso a loro favorevole nel periodo di validità della graduatoria.
2. L'accesso ai documenti da parte dei legittimi interessati può essere esercitato ai sensi della legge n. 241/1990, nei tempi e nei limiti previsti dal DPR n. 487/1994 per le procedure concorsuali.
3. Il Responsabile del procedimento della presente procedura selettiva pubblica è individuato nella Direttrice Amministrativa del Conservatorio di Musica di Lecce all'indirizzo PEC **cmlecce@pec.conservatoriolecce.it**

Art. 9

(Ricorsi)

1. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative. La pubblicazione costituisce ad ogni effetto di legge notifica agli interessati.
2. Entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria può essere prodotto reclamo scritto avverso errori materiali o omissioni al Presidente della Commissione. Decisi i reclami, il Presidente approva la graduatoria in via definitiva.
3. Avverso i provvedimenti che dichiarano l'inammissibilità della domanda di partecipazione alla procedura selettiva o l'esclusione dalla procedura, nonché avverso il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva, è ammesso ricorso giurisdizionale entro 60 giorni al T.A.R. competente, ovvero ricorso straordinario entro 120 giorni al Capo dello Stato.
4. Decadono dalla graduatoria e, pertanto, sono da essa espunti:
 - coloro che non abbiano inviato alcuna documentazione valida ai fini della giustificazione del rifiuto alla proposta di lavoro;
 - abbiano svolto, nel corso del periodo di vigenza della graduatoria, servizio con demerito;
 - abbiano inviato comunicazione scritta di non voler ricevere più convocazioni e proposte di lavoro;
 - abbiano prodotto dichiarazioni false o mendaci;
5. Per qualsiasi controversia il Foro competente è quello di Lecce.

Art. 10

(Utilizzazione della graduatoria)

1. I candidati inclusi nella graduatoria della presente procedura concorsuale possono essere chiamati a sottoscrivere contratti di lavoro a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, nelle more del reclutamento a tempo indeterminato di cui all'art. 1.
2. La graduatoria avrà validità per un massimo di due anni decorrente dalla data di pubblicazione.
3. Il vincitore che rinunci alla nomina/all'incarico a tempo indeterminato o che non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto e viene escluso in via definitiva dalla graduatoria, ai sensi della nota MUR n. 13022 del 27/10/2022.
4. La graduatoria non sarà concessa ad altri Istituti AFAM.

Art. 11

(Assunzione con contratto individuale di lavoro)

Per i posti vacanti o disponibili, a tempo pieno o parziale, il Conservatorio provvederà alla stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo determinato, secondo la graduatoria, nelle more dell'assunzione a tempo indeterminato. Il candidato sarà inquadrato nel profilo di Accompagnatore al pianoforte – Funzionari Area III del CCNL "Istruzione e Ricerca" del 18 gennaio 2024. Al nuovo assunto sarà attribuita la posizione economica, oltre gli assegni spettanti, a norma delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali.

La decorrenza giuridica ed economica sarà dalla data di effettiva assunzione in servizio.

L'assunzione dei candidati utilmente collocati in graduatoria, dei quali sia stato accertato il possesso dei requisiti, avverrà a discrezione del Conservatorio in caso di vacanza di posti in organico, o di disponibilità o di necessità temporanee dell'istituzione.

A seguito di individuazione e conseguente nomina, la mancata presentazione in servizio, entro il termine indicato del Conservatorio, senza giustificato motivo, comporta la decadenza dalla stipula del contratto di lavoro.

Il Conservatorio provvederà a verificare le autocertificazioni prodotte. Qualora dai predetti controlli emerga la non veridicità delle stesse, il dichiarante viene depennato dalla graduatoria, con decadenza dall'incarico assunto, salvo ulteriori effetti previsti dalla normativa vigente.

Art.12

(Trattamento dei dati personali)

1. I dati personali forniti dai candidati sono raccolti dal Conservatorio e saranno trattati esclusivamente per le finalità della presente selezione e dell'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato. Nel caso in cui non venisse instaurato un rapporto di lavoro, i dati comunicati saranno conservati per tutto il tempo di vigenza della graduatoria. I dati saranno trattati sia con procedure informatizzate e telematiche (anche nella fase di raccolta) sia eventualmente con modalità tradizionali.
2. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del Regolamento UE GDPR 2016/679, in particolare il diritto di accesso ai dati che li riguardano e il diritto di ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione se erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto, per motivi legittimi, di opporsi al loro trattamento.
3. Titolare del trattamento dei dati è il Conservatorio di Musica "Tito Schipa" con sede legale a Lecce in via Vincenzo Ciardo, 2 pec **cmlecce@pec.conservatoriolecce.it**
4. Il Responsabile della protezione dei dati è il Direttore pec **cmlecce@pec.conservatoriolecce.it**

5. Oltre alle tutele in sede amministrativa e giurisdizionale, è ammesso il ricorso all'Autorità Garante della privacy: <https://www.garanteprivacy.it> nel caso in cui si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Art. 13

(Norme finali e di rinvio)

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda alle disposizioni vigenti in materia concorsuale. Valgono, sempreché applicabili, le disposizioni vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni. Gli Allegati al presente bando ne costituiscono parte integrante. Ai fini dell'applicazione delle disposizioni di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii., gli uffici del Conservatorio adottano ogni opportuna iniziativa per consentire l'accesso ad atti e documenti che riguardino la posizione degli interessati.

Lecce , 15 luglio 2024

Il Direttore
M° Corrado Nicola De Bernart

Allegato A: Domanda con dichiarazione requisiti

Allegato B: Dichiarazione servizi prestati

Allegato C: Informativa privacy

Al Direttore del Conservatorio di Musica “Tito Schipa” di Lecce

**DOMANDA DI INCLUSIONE IN GRADUATORIA
DI ACCOMPAGNATORI AL PIANOFORTE RISERVATA AL PERSONALE IN
POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DEL D.M.n.430
DEL 9 FEBBRAIO 2024**

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ (prov. _____) il _____

residente in _____ (prov. _____) c.a.p. _____

via _____ codice fiscale _____

tel. _____ mail PEO _____

mail PEC _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di reclutamento di “Accompagnatori al pianoforte” di cui al bando **prot. n. 4065 del 15/07/2024**.

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità di possedere i requisiti di ammissione riportati all’art. 2, comma 1, e precisamente:

- di essere in servizio nell'Istituzione a cui fa istanza di stabilizzazione, o sia stato in servizio nel 2022/2023 o nel 2023/2024 in tale istituzione per il profilo di **Accompagnatore al pianoforte** (art. 164 del CCNL 18/01/2024);
- di aver maturato tre anni di servizio presso Istituzioni AFAM (intendendo per "anno di servizio" lo svolgimento nello stesso anno accademico di almeno 180 giorni di contratto a tempo determinato o di almeno 150 ore, anche sommando servizi prestati in diverse Istituzioni, purché sempre a fronte di una procedura selettiva per esami o per esami e titoli) con contratto di lavoro flessibile;
- che i tre anni di servizio sono stati prestati in seguito al superamento di una procedura selettiva pubblica per esami o per esami e titoli.

Dichiara, altresì, sotto la propria responsabilità:

1. di essere cittadino italiano o di altro Stato dell'Unione Europea;
2. di avere età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 66;
3. di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
4. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ oppure di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo:

_____;
5. di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
6. non essere incorsi nelle sanzioni disciplinari di cui all'art. 56, commi 5 e 6, del CCNL del 16.2.2005 o nelle corrispondenti sanzioni previste dal precorso ordinamento;
7. non essere dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo in applicazione di disposizioni a carattere transitorio o speciale;
8. non trovarsi nello status di interdetti o inabilitati;
9. di non aver riportato condanne penali e di non avere carichi penali pendenti; oppure di avere riportato le seguenti condanne penali e/o avere i seguenti carichi pendenti¹:

_____;
10. di non trovarsi nelle altre condizioni di inammissibilità previste dal bando di concorso;

¹ Indicare la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emesso.

11. di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nel profilo di accompagnatore al pianoforte.

Luogo e data _____

Firma _____

(non soggetta ad autenticazione)

Si allega la seguente documentazione richiesta per l'ammissione al concorso:

- 1) Documento di riconoscimento in corso di validità;
- 2) Curriculum vitae
- 3) Allegato B dichiarazione dei servizi prestati, adeguatamente dettagliati in merito alla durata e agli estremi di protocollo del Bando di selezione e della relativa graduatoria di merito.
- 4) Allegato C (Informativa privacy)

DICHIARAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ (prov. _____) il _____

residente in _____ (prov. _____) c.a.p. _____

via _____ codice fiscale _____

tel. _____ mail PEO _____

mail PEC _____

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R.445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, i seguenti servizi prestati:

a.a. _____

ISTITUZIONE _____

Servizio in qualità di _____

dal _____ al _____

per un totale di giorni _____ /ore _____

Estremi del bando (protocollo e data di pubblicazione)

a.a. _____

ISTITUZIONE _____

Servizio in qualità di _____

dal _____ al _____

per un totale di giorni _____ /ore _____

Estremi del bando (protocollo e data di pubblicazione)

a.a. _____

ISTITUZIONE _____

Servizio in qualità di _____

dal _____ al _____

per un totale di giorni _____ /ore _____

Estremi del bando (protocollo e data di pubblicazione)

a.a. _____

ISTITUZIONE _____

Servizio in qualità di _____

dal _____ al _____

per un totale di giorni _____ /ore _____

Estremi del bando (protocollo e data di pubblicazione)

a.a. _____

ISTITUZIONE _____

Servizio in qualità di _____

dal _____ al _____

per un totale di giorni _____ /ore _____

Estremi del bando (protocollo e data di pubblicazione)

Luogo e data _____

Firma _____

INFORMATIVA DOCENTI E PERSONALE ATA

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679, d. lgs. 196/2003

1. Dati di contatto del Titolare del trattamento

Titolare del trattamento è il Conservatorio di Musica Tito Schipa con sede in Via Ciardo 2, 73100 Lecce - Codice Fiscale: 80010030759 – <http://www.conservatoriolecce.it> (di seguito, Titolare del trattamento).

2. Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)

Il Titolare del trattamento ha nominato il “responsabile della protezione dei dati” previsto dal Regolamento (c.d. “Data Protection Officer” o DPO). Per tutte le questioni relative al trattamento dei Dati Personali e/o per esercitare i diritti previsti dal Regolamento stesso, elencati nel punto 8 della presente Informativa, può contattare il DPO al seguente indirizzo email: cmlecce@conservatoriolecce.it

3. Destinatari dei dati

I dati potranno essere comunicati a: personale docente e ATA (autorizzati al trattamento); Liberi professionisti (responsabili esterni); persone giuridiche in forza degli adempimenti previsti ex. L. 81/08 o di Leggi e Regolamenti anche Regionali e/o Locali (responsabili esterni); consulente privacy (responsabili esterni); imprese che effettuano assistenza software o hardware su sistemi o apparecchiature informatiche (responsabili esterni); istituti bancari e assicurativi che erogano prestazioni funzionali ai fini sotto indicati (destinatari terzi); soggetti che elaborano i dati in esecuzione di specifici obblighi di legge (destinatari terzi); autorità giudiziarie, di vigilanza o amministrative (destinatari terzi); alle controparti, ai loro avvocati, a consulenti di parte o d’ufficio, ad ausiliari del giudice, mediatori o arbitri e loro collaboratori (destinatari terzi); organizzazioni sindacali (destinatari terzi); soggetti pubblici (quali, ad esempio, ragioneria MEF, INSP, AUSL, INAIL, PCM dip. funzione pubblica, Agenzia delle Entrate, Enti locali, USP, USR, MIUR, Ambiti Territoriali, Avvocatura dello stato, Magistrature ordinarie e amministrativo contabile); altri soggetti pubblici o soggetti privati per l’espletamento delle finalità sotto elencate.

I dati relativi ad immagini fotografiche o video, con il consenso degli aventi diritto, potranno essere diffusi.

4. Finalità del trattamento dei dati

I Dati personali sono trattati dal Titolare nell’ambito della propria attività per le seguenti finalità:

- amministrazione e gestione del personale: adempiere agli obblighi assicurativi, retributivi, contributivi, assistenziali previsti per la corretta gestione del rapporto di lavoro; rispettare gli obblighi incombenti sul titolare e previsti dalle normative nazionali e comunitarie relative al rapporto di lavoro; gestione del procedimento dell’evidenza pubblica per l’individuazione del personale docente e ATA; gestione degli incarichi conferiti o autorizzati al personale interno; gestione degli scioperi;
- gestione dell’attività amministrativa;
- conservazione e gestione dell’archivio cartaceo storico;
- promuovere o condividere l’attività dell’istituto attraverso la pubblicazione di immagini fotografiche o video (con il consenso esplicito);
- tutelare i diritti del titolare in caso di contestazioni da parte dell’interessato o di terzi.

I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate.

5. Base giuridica del trattamento

Il trattamento dei Suoi Dati Personali è necessario per:

- assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza e/o protezione sociale (art. 9, par. 2, lett. b) Regolamento (UE) 2016/679);
- adempiere a prescrizioni normative nazionali e comunitarie (art. 6 o 9 Regolamento (UE) 2016/679);
- perseguire un legittimo interesse del titolare (art. 6, lett. f) Regolamento (UE) 2016/679);
- tutelare un interesse in giudizio (art. 9, par 2, lett. f) Regolamento (UE) 2016/679);
- perseguire motivi di interesse pubblico rilevante ex art. 9, lett. g) del Regolamento (UE) 2016/679 anche in relazione all’art. 2 sexies d. lgs. 196/2003 ed all’art. 22, comma 9, d. lgs. 101/2018;
- Eseguire le prestazioni contrattuali (art. 6 comma 1 lett. b) Reg. 2016/679 UE).

Il trattamento dei dati relativi a promuovere o condividere l’attività dell’istituto avviene solo sulla base del consenso (facoltativo) (Art. 6 comma 1, lett. a, e 9, comma 2 lett. a) GDPR).

6. Trasferimento all’estero

Qualora per questioni di natura tecnica e/o operativa si renda necessario avvalersi di soggetti ubicati al di fuori dell’Unione Europea, oppure si renda necessario trasferire alcuni dei dati raccolti verso sistemi tecnici e servizi gestiti in cloud e localizzati al di fuori dell’Unione Europea, il trattamento sarà svolto in conformità a quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679.

Saranno adottate tutte le cautele necessarie al fine di garantire la protezione dei dati personali basando tale trasferimento: a) su decisioni di adeguatezza dei paesi terzi destinatari espressi dalla Commissione Europea; b) su garanzie adeguate espresse dal soggetto terzo destinatario ai sensi dell’art. 46 del Regolamento (UE) 2016/679; c) sulle garanzie di cui all’art. 49 del Regolamento (UE) 2016/679.

7. Conservazione dei dati

Il Titolare tratterà i dati personali per il tempo necessario per adempiere alle finalità sopra indicate e i suoi dati saranno conservati per il periodo di durata del contratto e successivamente per il tempo in cui il Titolare sia soggetto a obblighi di conservazione.

8. Diritti dell'interessato

Tra i diritti a Lei riconosciuti dal Regolamento (UE) 2016/679 rientrano quelli di:

- chiedere al titolare l'accesso ai Suoi dati personali ed alle informazioni relative agli stessi o la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei dati personali che La riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del Regolamento (UE) 2016/679 e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo);
- la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del Regolamento (UE) 2016/679);
- richiedere ed ottenere - nelle ipotesi in cui la base giuridica del trattamento sia il contratto o il consenso, e lo stesso sia effettuato con mezzi automatizzati – che i dati personali siano consegnati in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati personali);
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei Suoi dati personali al ricorrere di situazioni particolari che la riguardano e opporsi alla ricezione di eventuale materiale informativo;
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali – www.garanteprivacy.it).

9. Conseguenze della mancata comunicazione dei dati personali

Con riguardo ai dati personali relativi all'esecuzione del rapporto di lavoro di cui Lei è parte o relativi all'adempimento ad un obbligo normativo, la mancata comunicazione dei dati personali impedisce il perfezionarsi del rapporto contrattuale stesso. In relazione al trattamento basato sul consenso (immagini fotografiche e video), invece, il mancato conferimento dei dati impedirà la pubblicazione o diffusione di foto o video.

10. Categorie di dati

I dati trattati possono appartenere alla categoria dei dati comuni o sensibili (relativi alla salute o alla vita sessuale) o giudiziari ex art. 9 e/o 10 del Regolamento (UE) 2016/679.

Con la sottoscrizione che segue il sottoscritto dichiara di aver preso visione e ricevuta copia dell'informativa che precede.

In merito al trattamento dei dati come sopra indicato in relazione alla pubblicazione di immagini fotografiche o video per fini promozionali sul sito web dell'Istituto o sulla pagina Facebook o su altri social media a titolo gratuito, anche ai sensi degli artt. 10 e 320 cod.civ. e degli artt. 96 e 97 legge 22.4.1941, n. 633, Legge sul diritto d'autore, alla pubblicazione e/o diffusione in qualsiasi forma delle proprie immagini sul sito della titolare, su carta stampata e/o su qualsiasi altro mezzo di diffusione, nonché autorizza la conservazione delle foto e dei video stessi negli archivi informatici della titolare e prende atto che la finalità di tali pubblicazioni sono meramente di carattere informativo ed eventualmente promozionale. Ne vieta altresì l'uso in contesti che ne pregiudichino la propria dignità personale ed il decoro. La posa e l'utilizzo delle immagini sono da considerarsi effettuate in forma del tutto gratuita.

La presente liberatoria/autorizzazione potrà essere revocata in ogni tempo con comunicazione da inviare alla titolare con le modalità previste.

esprime il consenso

nega il consenso

Luogo e data.....

Firma del dipendente-interessato