Accademia di Belle Arti Reggio Calabria

MUR Ministero dell'Università e della Ricerca

BANDO DI SELEZIONE PER SOLI TITOLI PER L'INCLUSIONE E/O L'AGGIORNAMENTO DELLA GRADUATORIA D'ISTITUTO PERMANENTE PER IL PROFILO DI OPERATORE – AREA DEGLI OPERATORI - ALLEGATO I AL CCNL AFAM 2019/2021 DEL 18/01/2024 DEL VIGENTE CCNL COMPARTO AFAM

IL DIRETTORE

VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957, "Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato";

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

VISTA la L. 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la L. 125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297, "Approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione", relative alle scuole di ogni ordine e grado, in particolare l'art. 554;

VISTA la L. 21 dicembre 1999, n. 508, "Riforma delle Accademie di Belle Arti dell'Accademia Nazionale di Danza, dell'Accademia nazionale di Arte Drammatica, dei Conservatori di Musica, degli Istituti Superiori per le Industrie Artistiche e degli Istituti Musicali Pareggiati";

VISTO il D.P.R. 28 febbraio 2003, n. 132, con il quale è stato emanato il regolamento contenente i criteri per l'esercizio dell'autonomia statutaria, regolamentare ed organizzativa delle Istituzioni di Alta Formazione Artistica e Musicale (AFAM);

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della L.28 novembre 2005, n. 246";

VISTO il G.D.P.R. del 25 maggio 2018, Regolamento Europeo n. 2016/679;

VISTI i CC.NN.LL. del Comparto alta formazione e specializzazione artistica e musicale del 16.2.2005 (quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003), dell'11.4.2006 (biennio economico 2004-2005), del 4.8.2010 (quadriennio normativo 2006-2009 e bienni economici 2006- 2007 e

2008-2009), del 19.4.2018 (triennio 2016-2018), del 6.12.2022 (triennio 2019-2021), del 18.1.2024 (periodo 2019-2021);

VISTA la nota MUR n. 3127 del 10.03.2023 "Personale tecnico-amministrativo. Reclutamento e mobilità a.a. 2023/2024", che, relativamente alle facoltà assunzionali derivanti dall'ampliamento dell'organico del personale tecnico-amministrativo, illustra, per ciascun profilo, le modalità di reclutamento, di stabilizzazione, di eventuale progressione e di applicazione delle riserve ex lege n. 68/1999;

VISTO il Decreto Dirigenziale MUR n. 15427 del 01.12.2023, che attribuisce alle Istituzioni le facoltà assunzionali per i singoli profili professionali del personale tecnico-amministrativo AFAM;

VISTO il Decreto Dirigenziale MUR n. 15498 del 01.12.2023, che ribadisce l'attribuzione - prevista dal Decreto Dirigenziale MUR n. 15427 del 01.12.2023 sopra citato - alle Istituzioni delle facoltà assunzionali per i singoli profili professionali del personale tecnico-amministrativo AFAM, specificando che "tale attribuzione sostituisce la precedente procedura basata sull'autorizzazione a bandire i concorsi e sul decreto di autorizzazione ad assumere , che sono quindi assorbite dal conferimento alle Istituzioni delle facoltà assunzionali, che vengono caricate in piattaforma e che le facoltà assunzionali che residuano vengano utilizzate prioritariamente per successive stabilizzazioni, da effettuarsi a cura delle Istituzioni previo aggiornamento (effettuabile anche in corso d'anno) delle graduatorie permanenti del personale che ha maturato 24 mesi di servizio a tempo determinato e seguendo l'ordine di tali graduatorie";

VISTO la nota MUR n. 3953 del 13.03.2024, che, riguardo all'utilizzo delle facoltà assunzionali relative al personale amministrativo, rimanda alla nota MUR n. 15498 del 01.12.2023;

VISTA la nota della Direzione Generale AFAM prot. n. 14783 del 28/10/2024 - "Personale tecnico/amministrativo. Reclutamento e mobilità a.a. 2023/2024. Incarichi a tempo determinato personale AFAM - Graduatorie d'Istituto 24 mesi" - con la quale si forniscono indicazioni sulla formazione di graduatorie, per soli titoli per il personale in servizio nell'Istituzione che abbia maturato almeno 24 mesi di servizio;

VISTA la nota MUR - Segretariato Generale, Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore del 26 maggio 2025 prot. n. 6748 avente ad oggetto: "D.PR. n. 83/2024 Nuove procedure e modalità per la

programmazione per l'anno accademico 2025/2026. Budget assunzionale a.a. 2025/2026 e piani triennali per la programmazione del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (art. 3, comma 1 e comma 2, lettera e) e art. 4, comma 3 del d.P.R. 83/2024)";

VISTA la nota MUR - Segretariato Generale, Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore del 04 giugno 2025 prot. n. 7073 avente ad oggetto: "Integrazione nota prot. n. 6748 del 26 maggio 2025 – procedure di variazione di organico a.a. 2025/2026";

VISTA la nota MUR - Segretariato Generale, Direzione generale della didattica e del personale delle istituzioni universitarie e delle istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica già Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore, Ufficio VI - "Stato giuridico ed economico del personale AFAM" del 16 giugno 2025 prot. n. 7533 avente ad oggetto: "Aggiornamento - Nuove procedure e modalità per la programmazione per l'anno accademico 2025/2026. Budget assunzionale a.a. 2025/2026";

VISTA la nota MUR - Segretariato Generale, Direzione generale della didattica e del personale delle istituzioni universitarie e delle istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica già Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore, Ufficio VI - "Stato giuridico ed economico del personale AFAM" del 26 giugno 2025 prot. n. 8232 avente ad oggetto: "Programmazione triennale del reclutamento del *personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. 83/2024). Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4, comma 10, d.P.R. 83/2024)*";

VISTA la nota MUR - Segretariato Generale, Direzione generale della didattica e del personale delle istituzioni universitarie e delle istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica già Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore, del 28 luglio 2025 prot. n. 9433 avente ad oggetto: "I. Reclutamento docenti a.a. 2025/2026: tempo indeterminato, utilizzo congiunto, incarichi a tempo determinato. II. Reclutamento personale tecnico-amministrativo a.a. 2025/2026: tempo indeterminato, utilizzo congiunto, tempo determinato; III. Disposizioni comuni e contratti "fino ad avente titolo";

VISTA la nota MUR - Segretariato Generale, Direzione generale della didattica e del personale delle istituzioni universitarie e delle istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica già Direzione generale delle istituzioni della

formazione superiore, Ufficio VI - "Rilevazione utilizzo facoltà assunzionali per le procedure relative all'a.a. 2025/2026";

VISTA la procedura telematica finalizzata alla definizione del budget assunzionale relativo all'A.A. 2025/26 e all'individuazione del personale stabilizzabile;

VISTA la nota MUR AFAM prot. n. 6324 del 30/06/2026 ad oggetto: "Programmazione triennale del reclutamento del personale delle Istituzioni AFAM (artt. 3 e 4 del d.P.R. n. 83/2024). Compilazione del budget assunzionale. Scambi di sede per il personale docente e tecnico amministrativo (art. 4 comma 10 del d.P.R. 83/2024)";

VISTE la proposta del Consiglio Accademico – CA del 27 ottobre 2026 espressa con delibera n. 55 e la Delibera n. 2/11/26 del 29 ottobre 2026 del Consiglio di Amministrazione – CdA, che ha approvato il programma di reclutamento a tempo indeterminato/determinato delle risorse umane, nei limiti della dotazione organica, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale per il migliore funzionamento delle attività didattiche, dei servizi amministrativi e tecnici, a copertura dei relativi posti vacanti e disponibili, sulla base del budget assunzionale afferente all'a.a. 2026/2027, nonché delle risorse residue dell'a.a. 2025/2026 ancora nella disponibilità dell'Istituto, disponendo le assunzioni a tempo indeterminato nell'A.A. 2026/2027 in via prioritaria mediante stabilizzazione di unità di personale in possesso dei requisiti ex art. 17 co. 13 DPR 83/2024;

TENUTO CONTO della programmazione adottata che, in particolare per il personale Tecnico, prevede il reclutamento a tempo indeterminato nell'A.A. 2026/2027 a valere sul relativo budget, mediante stabilizzazione, di n. 1 Operatore con i requisiti ex art. 17 co. 13 DPR 83/2024, a copertura del corrispondente posto vacante e disponibile;

VISTA la nota M.U.R. AFAM n. 7948 del 31/07/2026 "Reclutamento personale Tecnico-amministrativo a.a. 2026/2027. Chiarimenti in merito al reclutamento del personale docente/ricercatore e tecnico – amministrativo"

CONSIDERATO che, per effetto del DPR 83/2024 come ribadito dalla nota M.U.R. AFAM n. 7948 del 31/07/2026, le istituzioni reclutano il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato prioritariamente mediante stabilizzazione di chi possiede i requisiti ex art. 17, co.13, del d.P.R. 83/2024 ossia: essere stati assunti prima del 1.11.2025 e aver maturato i 24/36 mesi di servizio richiesti "in relazione alle medesime attività svolte" pertanto nell'ambito dello stesso profilo professionale.

RISCONTRATE le effettive necessità organizzative legate in particolare all'adeguato funzionamento dei servizi tecnici dell'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria, a fronte dell'inizio dell'A.A. 2026/2027 e dell'esigenza di buon andamento dell'azione istituzionale tecnico-amministrativa nel suo complesso;

TENUTO CONTO dell'esigenza di garantire la copertura della dotazione organica del personale tecnico con carattere di continuità al fine di assicurare il funzionamento dell'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria, nonché la necessità di tutelare la professionalità acquisita dallo stesso personale a tempo determinato;

APPROVATO di reclutare a tempo indeterminato nell'A.A. 2026/2027 una unità nel profilo professionale di Operatore, a copertura del relativo posto vacante, tramite procedura per soli titoli finalizzata all'immissione in ruolo e destinata alla formazione di una graduatoria di idonei da utilizzare per la stipula di contratti, secondo le modalità e nei limiti di cui all'art. 14 del d.P.R. 83/2024;

VISTA la nota MUR del 20 ottobre 2026 n. 11079 avente ad oggetto "Indicazioni operative – Gestione esiti mobilità a.a. 2026/2027 – Budget assunzionale derivante da mobilità in uscita";

CONSIDERATA la necessità di formazione della graduatoria relativa al profilo professionale di Operatore, costituita a seguito di procedura riservata al personale in servizio nell'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria con contratto a tempo determinato che abbia maturato almeno 24 mesi di servizio nel corrispondente profilo professionale al fine di poter procedere alla relativa stabilizzazione e ad inserire detti dati sulla piattaforma telematica messa a disposizione dal Ministero dell'Università e della Ricerca per la successiva validazione,

DECRETA

Art. 1
Oggetto della procedura

1. È indetta una procedura per la formazione di una graduatoria permanente d'Istituto per soli titoli relativa al profilo professionale di "Operatore" - Area prima, del vigente CCNL comparto AFAM.

2. Il Personale in possesso dei requisiti previsti al successivo articolo 2 del presente bando ha titolo a partecipare alla procedura per l'inclusione nella graduatoria destinata alle assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 2
Requisiti di ammissione

1. Alla procedura è ammesso a partecipare il personale in servizio presso l'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria, con contratto di lavoro a tempo determinato, assunto prima del 1.11.2025 e con almeno 24 mesi di servizio prestato senza demerito ed in relazione alle medesime attività svolte, anche non continuativamente, nelle Istituzioni dell'Alta Formazione Artistica Musicale e coreutica, nel profilo professionale di "Operatore - ex Coadiutore" - Area Prima, alla data della scadenza del presente bando;
2. I candidati di cui al comma 1, utilmente inclusi in graduatoria, hanno titolo ad essere assunti a tempo indeterminato, entro il limite dei posti assegnati dalla Direzione Generale per le Istituzioni della Formazione Superiore (AFAM) nell'ambito dei posti vacanti nella dotazione organica dell'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria nel profilo professionale di "Operatore";
3. I candidati devono essere in possesso, altresì, dei seguenti requisiti:
   a) Cittadinanza italiana (gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini italiani) o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
   b) Età non inferiore ad anni 18;
   c) Idoneità fisica all'impiego;
   d) Godimento dei diritti politici;
   e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o non essere incorsi nelle sanzioni disciplinari di cui all'art. 56 commi 5 e 6 del CCNL del 16-02-2005 o nelle corrispondenti sanzioni previste dal precorso ordinamento;
   f) Non essere dipendenti dello Stato o di Enti Pubblici collocati a riposo in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale;
   g) Non trovarsi nello status di interdetti o inabilitati;
   h) Possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria superiore.
4. I requisiti previsti nel presente articolo debbono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

Art. 3
Presentazione della domanda – termine – contenuti e modalità

1. La domanda di ammissione alla procedura, redatta secondo l'apposito modello (Allegato A), recante la sottoscrizione del candidato non soggetta ad autenticazione , deve essere inviata all'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria, Via XXV Luglio n. 10, **entro il termine del 05 dicembre 2026, ore 12,00** Le domande non firmate e/o presentate oltre il termine di cui sopra non verranno prese in considerazione.
2. Le domande recapitate a mano dovranno essere consegnate presso l'Ufficio Protocollo che provvederà ad apporre sulle medesime apposito timbro e a rilasciare ricevuta comprovante l'avvenuta presentazione.
3. La domanda può essere inviata con posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo di posta elettronica pec@abarc.legalmail.it
   In tal caso la domanda dovrà comunque essere redatta secondo lo schema di cui all'Allegato A del presente bando e il candidato dovrà allegare la documentazione richiesta in formato pdf.
4. Nella domanda di ammissione alla procedura il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità:
   a) Il cognome e nome (le donne coniugate devono indicare solo il cognome di nascita);
   b) La data e il luogo di nascita;
   c) Di essere in possesso dei requisiti di servizio richiesti per l'ammissione alla procedura di cui al precedente art. 2, precisando l'attuale sede di servizio e le ulteriori Istituzioni AFAM dove eventualmente il candidato ha prestato servizio in qualità di Operatore, nonché in qualifica immediatamente superiore, con l'indicazione del termine iniziale e finale di ogni rapporto di lavoro;
   d) Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
   e) Il Comune nelle cui liste elettorali sia iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
   f) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali carichi pendenti. La dichiarazione deve essere resa anche se negativa;

g) Di non trovarsi nelle altre condizioni di inammissibilità di cui al precedente art. 2, comma 3, lettere e), f), g);
h) Gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
i) La posizione nei riguardi degli obblighi militari.

5. Nella domanda di ammissione deve risultare, inoltre, il recapito presso cui indirizzare eventuali comunicazioni relative alla procedura.
6. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione dell'eventuale cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Art. 4
Documentazione da allegare alla domanda

1. Il possesso dei requisiti di ammissione, nonché dei titoli di studio, di servizio e di preferenza previsti dal precedente art. 2, dichiarati nella domanda, è attestato dal candidato, sotto la propria personale responsabilità, mediante dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 19, 19 bis, 46 e 47 del D.P.R. 28-12-2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni; nel caso di più titoli, anche di diversa natura, il relativo possesso può risultare da un'unica dichiarazione sostitutiva.
2. L'Amministrazione espleterà idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte.
3. I titoli eventualmente non inviati congiuntamente alla domanda saranno presi in considerazione solo se inoltrati, con le medesime modalità di cui all'art. 3, commi 1, 2 e 3 del presente bando, entro il termine utile per la presentazione delle domande.

Art. 5
Inammissibilità della domanda – Esclusione dalla procedura

1. E' inammissibile la domanda priva della sottoscrizione del candidato o inoltrata oltre il termine perentorio indicato nel precedente art. 3, nonché la domanda da cui non è possibile evincere le generalità del candidato o la procedura o il profilo professionale cui si riferisce.
2. L'Istituzione dispone l'esclusione dei candidati che risultino privi di qualcuno dei requisiti di cui al precedente art. 2 o abbiano effettuato dichiarazioni mendaci o abbiano prodotto certificazioni o autocertificazioni false.
3. I candidati sono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione; l'Istituzione, in qualsiasi momento, può disporre, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura dei candidati non in possesso dei citati requisiti di ammissione.
4. Saranno escluse dal concorso le domande non corredate da copia del documento di riconoscimento del candidato, in corso di validità.
5. Si evidenzia che il d.P.R. 83/2024 pone il divieto tassativo di partecipazione a tutte le procedure concorsuali e comparative, siano esse a tempo determinato o indeterminato, per coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Presidente, il Direttore, il personale appartenente all'area EQ, un componente del Consiglio di amministrazione o del Consiglio accademico. La violazione comporta l'esclusione dalla partecipazione alle procedure concorsuali e comparative del personale che si trovi nella situazione indicata, oltre a ogni eventuale conseguente responsabilità anche di carattere disciplinare.

Art. 6
Commissione esaminatrice

1. Con successivo Decreto Direttoriale sarà nominata la Commissione esaminatrice della procedura che sarà costituita, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 297/94, art. 555, c. 1, lett. b);
2. In caso di assenza o impedimento di uno dei componenti della commissione, il Direttore provvede, con proprio provvedimento alla sostituzione.
3. Almeno un terzo dei componenti della Commissione esaminatrice dovrà essere di sesso femminile, salva motivata impossibilità.

Art. 7
Valutazione titoli

1. I titoli dichiarati ed allegati alla domanda e/o pervenuti, comunque, entro i termini di scadenza di presentazione della stessa, verranno valutati dalla Commissione esaminatrice sulla base delle indicazioni di cui alle annesse tabelle per la valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio e dei titoli di preferenza (Allegati B e C).
2. I titoli di cui al comma 1 per essere valutati devono essere posseduti dai candidati entro i termini di scadenza di presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Art. 8
Formazione e pubblicazione della graduatoria

1. La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria definitiva di merito sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato. Con provvedimento del Direttore verrà approvata la graduatoria provvisoria.
2. Trascorsi cinque giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, il Direttore provvede all'approvazione in via definitiva della graduatoria sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.
3. Il Decreto di approvazione della graduatoria sarà pubblicato sul sito dell'Istituzione e sul sito AFAM-MIUR (CINECA) e sul Portale InPa www.InPA.gov.it,
4. Dalla data di pubblicazione sul sito internet dell'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria decorrono i termini per eventuali impugnative.

Art. 9
Utilizzazione della graduatoria

1. La graduatoria definitiva sarà utilizzata esclusivamente dall'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria per assunzioni a tempo indeterminato tramite stabilizzazione, presso la propria sede, entro il limite dei posti vacanti rientranti nella dotazione organica dall'Accademia di Belle Arti di Reggio Calabria

Art. 10
Accesso ai documenti amministrativi

1. L'accesso ai documenti da parte dei legittimi interessati può essere esercitato ai sensi della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. e del Regolamento che la attua.

Art. 11
Ricorsi

1. Avverso i provvedimenti che dichiarano l'inammissibilità della domanda o l'esclusione dalla procedura, nonché avverso il provvedimento di approvazione della graduatoria

definitiva è ammesso ricorso al TAR entro 60 giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Art. 12
Trattamento dei dati personali

1. L'Amministrazione, con riferimento al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e al Regolamento UE 679/2016 si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dal candidato solo per fini istituzionali e per l'espletamento della presente procedura.

Art. 13
Norme finali e di rinvio

1. Tutti gli allegati al presente bando ne costituiscono parte integrante.
2. Il presente bando è pubblicato all'Albo dell'Istituzione, sul relativo sito internet e sul sito AFAM-MIUR (CINECA) e sul Portale InPa www.InPA.gov.it,

Il Direttore
Prof. Pietro Sacchetti

DOMENICA MARIA PAOLUSO
20/11/2026 18:02:43