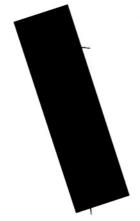


Prot. n. 0001093 anno 2024 del 30/01/2024

Risposta
80005510641
Conservatorio statale di Musica "D. Cimarosa" di Avellino
Maria Gabriella
Della Sala
Direttore
18/11/2020
NO



1.D	1.0	1.B	1.A	Þ	Ħ
Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o del PTPCT o delle misure integrative MOG 231, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO/MOG 231 - Qualora la sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO o il PTPCT o le misure integrative MOG 231 siano state attuate parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure programmate	Stato di attuazione del PTPCT/Sezione anticorruzione e trasparenza del PTAO/MOG 231 - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT/sezione anticorruzione e trasparenza del PTAO/misure integrative MOG 231, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DELLA SEZIONE ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA DEL PIAO O DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) O DELLE MISURE INTEGRATIVE AL MOG 231 E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	Domanda
I fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT sono stati determinati da un'estrema frammentazione delle responsabilità fra gli assistenti e collaboratori che ha determinato monitoraggi poco agili e non supportati dalla collaborazione della Direzione Amministrativa.	Il ruolo di impulso e coordinamento del RPCT si è estrinsecato soprattutto nel sensibilizzare gli uffici a perseguire gli obiettivi previsti dal PTPCT, responsabilizzando ciascun dipendente al fine di ottenere l'attuazione di atti e procedure coerenti con l'esigenza di efficacia, di efficienza e di trasparenza della P.A.	Non sussistono partiolari criticità riscontrate. L'ampliamento della pianta organica del personale tecnico amministrativo ha consentito di attuare in maniera più articolata e capillare l'attuazione del PTPCT.	Il piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza può dirsi attuato negli aspetti essenziali mediante il controllo degli atti e delle procedure. In linea generale, si evidenzia che la previsione e la programmazione di misure di prevenzione generali hanno contribuito a promuovere un completamento e un assestamento delle azioni intraprese.	Il piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza si è rivelato strumento efficace, con particolare riferimento all'attuazione delle misure ivi contenute	Risposta (Max 2000 caratteri)



SCHEDA PER LA PREDISPOSIZIONE ENTRO IL 31 GENNAIO 2024 DELLA RELAZIONE ANNUALE DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

La presente scheda è compilata dal RPCT delle pubbliche amministrazioni/enti tenuti all'adozione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023 o del PTPCT 2023 e pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le società e gli altri enti di diritto privato in controllo pubblico nonché gli enti pubblici economici utilizzano, per quanto compatibile, la presente scheda con riferimento alle misure anticorruzione adottate in base al PNA 2022 (Delibera ANAC n. 7/2023).

ID	Domanda	Risposta (selezionare dal menù a tendina un'opzione di risposta oppure inserire il valore richiesto)	Ulteriori Informazioni (%x 2000 caratteri)
2	GESTIONE DEL RISCHIO		
2.A	Indicare se è stato effettuato il monitoraggio delle misure programmate nella sezione anticorruzione e trasparenza del FIAO, nel PTPCT o nel MOG 231 (domanda facoltativa)	S1	il monitoraggio delle misure individuate nel PTCP è stato effettuato attraverso la verifica periodica sulla applicazione delle norme di legge e del regolamenti, nonché del rispetto del Piano.Sono stati effettuati controlli a campione sul comportamento del personale in merito all'autorizzazione delle ferie, permessi, trasferte ed è stato monitorato il rispetto del termini procedimentali.
2.A.4	Se non è stato effettuato il monitoraggio, indicare le motivazioni del mancato svolgimento		
	Indicare in quali delle sequenti aree si sono verificati eventi corruttivi e indicarne il numezo (più risposte sono possibili). (Riportare le fattispecie penali, anche con procedimenti pendenti e gil eventi corruttivi e le condotte di natura corruttiva come definiti nel PNA 2019 (Parte I, S 2), nella delibera n. 215 del 26 marzo 2019 (S 3.3.) e come mappati nella sozione anticorruzione e trasparenza del PIAO, nei PTPCT delle amministrazioni/enti) o nel MOG 231: Aree a rischio considerate prioritarie		
77	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	NO NO	
	Acquisizione e gestione del personale	NO	
	Contratti pubblici Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	NO NO	
2.B.4	immediato per il destinatario	NO	
2.B.6	Incarichi e Nomine	NO NO	
2.8.1	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	NO	
2.B.8 2.B.9	Aree di rischio ulteriori (elencare quali) Non si sono verificati eventi corruttivi	NO No	
2.C	Se si sono verificati eventi corruttivi, indicare	No	
2.E	Indicare se sono stati mappaté i processi (cfr. PRA 2022, Programmazione e Monitoraggio PIAO e PIPCT, 5 3.1.2)	Si, parzialmente	
2.F	Se sono stati mappati i processi indicare se afferiscono alle aree prioritarie come individuate nel FNA 2022 (cfr. FNA 2022, Frogrammazione e Monitoraggio FIAO e PTPCT, § 3.1.2)		
2.F.0	Gestione fondi PNRR e fondi strutturali	Si	
_	A STATE OF THE PROPERTY OF THE	No	
0	significativi	No	
00	Procedure relative ad aree a rischio specifico del singolo ente	No	
		Si Si	
2.F.3	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		Non di pertinenza dell'Ente
2.F.4	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario		Non di pertinenza dell'Ente
_		SI	Procedure di reclutamento del personale a tempo determinato a mezzo graduatorie di istituto.
2.G	(domanda facoltativa)	NO	
2.H	Indicare se la sezione anticorruzione e trasparenta del PIAO é stata elaborata in collaborazione o in coordinamento con i componestiti delle altre sezioni del PIAO MISURE SPECIFICHE	40	
3.A 2	Indicare se sono state attuate misure specifiche	No, non era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023	
з.в.	Indicare quali sono le tre principali misure specifiche attuate (domanda facoltativa)	310	
	TRASPARENZA		
4.A	Indicare se è stato informatizzato il flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente"	Si (indicare le principali sotto-sezioni slimentate da flussi informatizzati di dati)	D.V.R., Disposizioni generali, organizzazione, consulenti e collaboratori Personale, Bandi di concorso, provvedimenti, bandi di gara e contratti, bilanci, beni immobili, e gestione patrimonio, controllo e rillevi sull'amministrazione, pagamenti dell'amministrazione, altri contenuti.

Commence of the Act and Anticommunication of the Commence of		Indicare so il sino toniturale		
Section Proposition Control Section	4.1	alla sezione "Amministrazione trasparente o Società trasparente ", ha l'indicatore delle	No (indicare se non è presente il contatore delle visite)	
1-1 Control Co	4.0	Indicare se sono pervenute richieste di accesso civico "semplice" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	No	
Comment	4.1	civico "generalizzato" (art. 5, co. 1 dlgs 33/2013)	richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di	2 (MEPA) 1 (Bando collaboratore are III audio e viden)
Secretary of agreement with registers of activation delications of the control of	4.E	accessi	No	
Section of the control work and control contro	4.F	riportare nel registro l'esito delle istanze		
begin atti, date automasses maiston a process comments are considered by the link the plants all and the pl	4.G	Indicare se sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati	specificare se essi hanno riquardato la totalità oppure un campione di obblighi per amministrazioni/enti con meno di 50	
S. October Communication	4.G.	degli atti, dati e informazioni relativi al PNRR, da pubblicare secondo le indicazioni della RSS, mediante l'inserimento, nella corrispondente sottosezione di A.T., di un link che rinvia alla predetta serione dedicata all'attuazione delle misure del PMRR (off. PNA 2022, 5 3 parte	No, indicare le motivazioni	L'adequamento è in corso
Solve to a factor of the security of foundation delected specification of the control of the con	4.н	degli obblighi di trasparenza indicando quali sono le principali inadempienze riscontrate nonche i	Si riscontra un buon livello di adempimento degli obblighi di trasparenza	
5.0. Section of the content of the companies of the companies of the content of t	5	FORMAZIONE DEL PERSONALE		
3.5 Provention dalls corrections, indicate is region followed and provided dells formations, in water delta fall formations of materia dispensations calls corrections as he in a tatta stopptia. In formations of materia dispensations calls corrections as he in a tatta stopptia in formations of materia dispensations calls corrections as he in a tatta stopptia in the materia dispensations calls corrections as he interession of the control of comportance of the control of control of comportance of the control of co	5.A	specificamente alla prevenzione della corruzione tenendo anche conto dell'obbligo di formazione sui temi dell'etica (art. 15, co. 5-bis, del d.P.R.	No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 don riferimento	
5.5. Deveration of the property of the pro	5.B	prevenzione della corruzione, indicare le ragioni della mancata erogazione	settori e dei contenuti della formazione, in virtù dell'approvazione del nuovo regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei	
Section of the content of provided the comportaneous and the content of provided the content of the content of provided the co		prevenzione della corruzione indicare se ha riguardato, in particolare: (domanda facoltativa)		
5.E.2 Contenut del codice di comportamento 5.E.3 Contenut del PRICTASSIONA MILIOTATION DEI PRISONALE 5.E.4 Forcetto di gentione del Inichio 5.C.2 Priversità in comparatione del priversità del priversità in materia di proventione di contratore, andicame quali sopputa in tale seguita in formazione in materia di proventione della correctione, andicame quali sopputa di priversità in comparatione della correctione, andicame quali sopputa di priversità in comparatione della correctione, andicame quali sopputa della correctione della correctione, della correctione della correctione, della correctione della correctione, della correctione della correctione, formatione and provinciame della correctione della correctione, formatione and provinciame della correctione della correctione, della correctione		interessi		
Trisperents Finance of ignations of instants of the state acceptate has formations in materia di preventione della contratione, indicare quality of the state acceptate has formatione in materia di propertiti tra i seguenti hanno avvito le docenne:	5.E.2	I contenuti dei codici di comportamento		
s a state accepts in formation in materia di soppetti tra i aspenti hanno avolto la docenne: 5.C.2 300. 5.C.2 300 Universita 5.C.3 300 Universita 5.C.5 300 Universita 6.C.5 30	Charles and	trasparenza PIAO/MOG 231		
Suc. 3 Altro (specificare quali) 5.0.4 Altro (specificare quali) 5.0.5 Soc. 3 Altro (specificare quali) 5.0.6 Altro (specificare quali) 5.0.7 Soc. 3 Altro (specificare quali) 5.0 Soc. 3 Altro (specificare quali) 5.0 Soc. 3 Altro (specificare quali) 6.0 Altro (specificare quali) 6.1 Soc. 3 Altro (specificare quali) 6.2 Altro (specificare quali) 6.3 Altro (specificare quali) 6.4 SOCAZIONE DEL PERSONALE 6.A. Numero non dispension of unitá di personale dispensiones di cui à composta l'eministrariane del cui de composta l'eministrariane del cui del composta l'eministrariane del cui del composta l'eministrariane del cui dell'eministrariane d		prevenzione della corruzione, indicare quali soggetti tra i seguenti hanno svolto le docenze:		
S.C. Segrette private (specificare quali) S.C. Segrette private (specificare quali) S.C. Segrette private (specificare quali) S.C. Segrette S				
5.0.6 Altro Experience quality Se & state accepts in formations on materia di group minimo dell'acceptatione della correctione, formatione acceptatione della correctione, formatione acceptatione della correctione, formatione acceptatione della correctione dell				
S. Se à state acogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formalare un prevenzione della corruzione del destinatari e contamuta, sulla base di cometanti (perticolari contamuta, sulla base di cometanti (perticolari contamuta, sulla base di cometanti (perticolari contamuta) della personale del materia del personale del personale del materia del personale del personale del personale del materia del personale del materia del personale del materia del personale del personale del personale del personale del personale del personale del del personale del personale del personale del personale del perso	5.C.5	Formazione in house		
Indicare se non state effectuate verifiche sulla verificite delle dichieration all'anno 2023, se del inconferibilità Indicare se non state effectuate verifiche sulla verificare la la constant per l'Accidente del con		Se è stata erogata la formazione in materia di prevenzione della corruzione, formulare un giudizio sulla formazione erogata con particolare riferimento all'appropriatezza di destinatari e contenuti, sulla base di eventuali questionari		
dispendente di cui è composta l'emministrazione: 6.A.1 Numero non dirigenti o equiparati 6.B. Indicare se nell'anno 2023 è stata effettuata la prevenzione del rischio del dirigenti come misura di prevenzione del rischio del dirigenti come misura di prevenzione del rischio nel di dirigenti come misura di prevenzione del rischio	6	ROTAZIONE DEL PERSONALE		
6.A.1 Numero dirigenti o equiparati 6.A.2 Numero non dirigenti o equiparati 7. Numero non dirigenti o equiparati 7. Numero non dirigenti o equiparati 8. Bi rotazione dai dirigenti come misura di prevenzione del rischio 8. Ci Indicare se nell'anno 2023 è atta effettuata la rotazione dai dirigenti come misura di prevenzione dall'anno 2023 8. Indicare se l'ente, nel corso del 2023, è attato interessato da un processo di riorganizzazione (annhe se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2023) (domanda facoltativa) 8. Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussiatenza di cause di inconferibilità delle dichiarazioni rese dagli inconferibilità delle dichiarazioni rese dagli rinconferibilità della dichiarazioni rese dagli rinconferibilità della dichiarazioni con di consoli dell'anno 2023, se e stata accentata l'inconferibilità della dichiarazioni con di consoli dell'anno 2023, se e se si con state dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 8. NCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.I.GS. 39/2013 8. No. la misura non era provista dal provista dal provista dal provista dal condanna penale, si sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 8. No. la misura non era provista dal provist	6.A	Indicare il numero di unità di personale dipendente di cui è composta l'amministrazione	43	
Todicare se nell'anno 2023 è state effettuate la rotazione del dirigenti come misura di prevenzione dell'anno 2023 con riferimento di una processo di riorganizzazione cinceressato da un processo di riorganizzazione cinceres sa viviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2023) (domanda facoltativa) 7. D.IGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità degli incarichi dirigenziali per aussistenza di condanna penale, si sensi dell'att. 3 del d.lgs. n. 39/2013 8 INCOMPATIBILITÀ PER PARTICCLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 8. A Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incongezibilità di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con con riferimento di l'anno 2023) con riferimento di l'anno 2023 (anno con con con con con con con con con	6.A.1	Numero dirigenti o equiparati	1	Il Direttore
interessate da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o in corso nel 2023) (domenda facoltativa) 7 INCONFERIBILITÀ PER INCARICHI DIRIGENZIALI D.16S. 39/2013 7.A rezidicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità 7.B dicare, con riferimento all'anno 2023, se è stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condana penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 8 INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 8.A Verificare la presenza di situazioni di incongatibilità No, la misura non era provista dal PTPCT/Sozione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023 No, la misura non era provista dal PTPCT/Sozione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023 al con riferimento all'anno 2023	6.B	Indicare se nell'anno 2023 è stata offettuata la rotazione dei dirigenti come misura di prevenzione	No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento	L'unica figura dirigenziale è il Direttore, eletto tra i docenti dell'istituzione, rispetto ai quali non è prevista la rotazione.
D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità Indicare, con riferimento all'anno 2023, se è state accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di contana penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità PERT/Sozione PIAO/MOG 231 con riferimento dil'anno 2023 No. la misura non era provista dal PERTICOZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		interessato da un processo di riorganizzazione (anche se avviato in anni precedenti e concluso o	31	
7.A interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità Totali direcessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità Totali direcessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità degli incarichi direcenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 Totali incompatibilità per particolari posizioni Dirigenziali per logica di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 Totali incompatibilità per particolari posizioni Dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 No. la misura non era prevista dal priccipari dell'ance 2023 No. la misura non era prevista dal priccipari dell'ance 2023 No. la misura non era prevista dal priccipari dell'ance 2023 No. la misura non era prevista dal priccipari dell'ance 2023 No. la misura non era prevista dal priccipari dell'ance 2023				
7.B dirigenziali per sussistenza di condanna penale, ai sensi dell'art. 3 del d.lgs. n. 39/2013 8 INCOMPATIBILITÀ PER PARTICOLARI POSIZIONI DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 8.A Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di incompatibilità di PTPCT/Sozione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023	7.A	veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di	TPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento	
DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013 Indicare se sono state adottate misure per verificare la presenza di situazioni di precipita dal presenza di situazioni di all'anno 2023 di son riferimento all'anno 2023	7.B	stata accertata l'inconferibilità degli incarichi dirigenziali per sussistenza di condanna penale.	ю	
8.A verificare la presenza di situazioni di PTFCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023	I	DIRIGENZIALI - D.LGS. 39/2013		
COMPERENCE II SUMODE II SU	8.A	rerificare la presenza di situazioni di ncompatibilità	TPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento	
9 CONFERIMENTO E AUTORIZZAZIONE INCARICHI AI DIPENDENTI	9 1	DIPENDENTI		

Section as a state addition was promption protection. The or of interest the entertransport of the protection of the state of the entertransport of the en	
2.0 Continues of a company processing and the process of the continues	to delle autorizzazioni Sl
Description of the SEGMAN LIESCHI (CHISTONIA CHISTONIA C	segnalazioni sullo
Colifornia Col	
10.0. I presentations a la prestione di sepuritione di seguitatione di sendreta (d.l.) p. 1757037 10.0. Control e state attivata la pistaforna information, at sensi dell'art. 4, co. 1, dul d.l., and d.l.	LLECITI
10.0 c. dept. 2010 c. com boolean colle 100 Note di college del conservation college del c	one di segnalazione di Sl
10.0 espalations indicates as some perventes espalations di whiteliboure 11.10 COCCE DI CONTROMENTO 11.11 Tenticates es a vatua adstrato il codico di comportemento, indicates es a vatua adstrato il codico di comportemento, indicates espicialità di controli Dila no conferente di comportemento, indicate espicialità di controli Dila no conferente di conditato via pressiti anno a tatti estati i stutti i soppetti di cui all'arti, co. 0, d. 0.0.0. (2701) (collaboratori e di impressiti anno a tatti estati i tenti i soppetti di cui all'arti, co. 0, d. 0.0.0. (2701) (collaboratori di impressiti anno a tatti estati i codice di comportemento, indicate especialità di cui all'arti, co. 0, d. 0.0.0. (2701) (collaboratori di impressiti anno a tatti estati i codice di comportemento, indicate an sono percenute sepalaticoli relativa conventui indicate an sono percenute sepalaticoli relativa conventui indeperatori percente del codice di comportemento di indicate an sono percenute sepalaticoli relativa conventui indeperatori percente del codice di sull'aministrazione e stato adoputa nelle modifiche interpressi nel 2002 sono tatti avviati procedimenti discipilizza per conventui carcertivi, a conventui di controli di c	urt. 4, co. 1 del to nelle LIGO ANAC di 12 luglio 2023, tri mexxi il
minimum of a internal experience of a comportunance, and a state adoption in content of a integrate appearance of a integrate appearance of a integrate appearance of a state adoption in content of a c	o pervenute No
### Comportment the Integra a ppecifica il codice doctate di Governe (D. P.A. n. 62/2013) ### Comportment of the Integra a ppecifica il codice doctate di Governe (D. P.A. n. 62/2013) ### Comportment di Codice di comportmento, indicare se gli cobileghi di condocta ivi previsti consistenti, ticolari di organi e di incorichi respit ufficia di diretta colliberazione dalla compitati di Consistenti di Codice di comportmento, contecti di Deal o servizi e che rellissano opere in favore delle seministrazioni) (domanda decide se seo pervenute espellationi estative colli veninistrazioni previste dallo codice dall' eministrazioni previste dallo codice dall' eministrazioni previste dal codice dall' eministrazioni de stato disputata alla formatica dell' eministrazioni de stato decidenti procedimenti strazioni previste dal codice dall' eministrazioni de stato decidenti procedimenti disciplinari per eventi correttivi, procedimenti disciplinari	
indicare se gli chhilphi di condotta ivi previati sono tatta desta tutta i assputti di cassputti sono intelli, tatchat di cognii e di inexichi sopiu fifci di diretta collaboratora di imprese fonnitici di besi a variati e che salitano facilitativa). 11.6 e è tato additato il codice di comportamento dindicare se sono pervennite segnalazioni relative cindicare se sono pervennite segnalazioni relative della valuazione del D.P.R. n. 67/013 e delle della valuazione del D.P.R. n. 67/013 e della della valuazione del D.P.R. n. 67/013 e della procedimenti disciplinazi per eventi corruttivi, procedimenti disciplinazi per della valuazione per un atto contratio si doveri di della valuazione per un atto contratio si doveri di della valuazione per un atto contratio si doveri di della valuazione per un atto contratio al doveri di della valuazione della corruttivi, peralmente ritavanti e non tribulcazione della corruttivi, peralmente ritavanti e non tribulcazione di montra di procedimenti per clasevana della valuazione della corruttivi, peralmente ritavanti e non t	specifica il codice Si
indicare se sono pervenute segmilationi relative dell' continuity and continuity	condotta ivi previati soggetti di cui /2013 (collaboratori e ni e di incarichi aborazione delle atori di imprese e che realizzano
11.D dell'amministratione è stato adequato alle modifiche intercorse mel 2023 al d. P.R. n. 62/2013 12 PROCEDIMENTI DISCIPLINARI E PENALI 12.B procediment disciplinari par evventi corruttivi a carico dei dipendenti 25 pala corse dei 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari par evventi corruttivi, per describe dei disciplinari par evventi corruttivi, per describe anni le sunti disciplinari par evventi corruttivi, per describe anni le sunti disciplinari par evventi corruttivi, per describe anni le sunti (il numero di procedimente può essere riconducibile a più reati): 12.D.1 Peculato - art. 317 c.p. 12.D.2 Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 13.D.3 Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 13.B c.p. 12.D.5 Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p. 12.D.5 Corruzione in matti giudiziari - art. 319 ter c.p. 12.D.5 Corruzione indebita a dare o promettere utilità - art. 315quater c.p. 12.D.7 Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio - art. 310 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite - art. 342 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite - art. 345-bis c.p. 12.D.1 Trabata libertà degli incanti - art. 393 c.p. 12.D.2 Trabata libertà del procedimento di scelta del contraente - art. 353 bis c.p. 12.D.3 Arce a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi FMRR e fondi strutturali 12.E.1 Contratti pubblici	egnalazioni relative 1. 62/2013 e delle No
Indicate e en el corso del 2023 sono stati avviati carico dei dipendenti Se nel corso del 2023 sono stati avviati procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, indicare quanti sono riconducibili a fatti pennimente rilevanti (il nuezo di procedimenti per ciascuna tipologia: lo stesso procedimento può essore riconducibile a più reati): 12.5.1 Peculato - art. 317 c.p. 0 12.5.2 Concussione - art. 317 c.p. 0 12.5.3 Gle c.p. 12.5.4 Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 12.5.5 Corruzione per un atto contrario ai doveri di 12.5.6 Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. 12.5.7 Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. 12.5.8 Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. 12.5.9 Toutione indebita a dare o promettere utilita - art. 316quater c.p. 20.7 Servizione di persona incaricata di pubblico corruzione di persona incaricata di pubblico soriuzione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.5.0 Taffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.5.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.5.1 Turbata libertà degli incanti -art. 355 c.p. 12.5.2 Altro (specificare quali) 12.5.3 Altro (specificare quali) 12.5.4 Arce a rischio considerate prioritarie 12.5.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 Contratti pubblici	adequate alle L'adequamento è in corso
12.8 procedimenti disciplinari per eventi corruttivi a carico dei dipondenti	I E PENALI
Se nel corso del 2023 sono stati avvisti procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, in diacre quanti sono riconducibili a fatti per clascuma tipologia; lo stesso procedimenti per clascuma tipologia; lo stesso procedimento può essere riconducibile a più reati): 12.D.1 Peculato - art. 314 c.p. 12.D.2 Concussione - art. 317 c.p. 12.D.3 Gorruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. 12.D.4 Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p. 12.D.5 Corruzione in atti giudiziari - art. 319ter c.p. 12.D.6 Corruzione in atti giudiziari - art. 319ter c.p. 12.D.7 Corruzione in atti giudiziari - art. 319ter c.p. 12.D.8 Istignatione indobita a dare o promettere utilità - art. 315quater c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite - art. 322 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite - art. 346-bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimenti o scelta del contraente - art. 333 bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare a quali area di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti area): 12.E.0 Area a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 0 12.E.1 Contratti pubblici	
12.D.2 Concussione - art. 317 c.p. 12.D.3 Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. 12.D.4 Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p. 12.D.5 Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. 12.D.5 Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. 12.D.6 art. 319quater c.p. 12.D.7 Corruzione di persona incaricata di pubblico 20.12.D.8 Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.8 Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Il and the contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Il contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Altro (specificare quali) Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 contratti pubblici	r eventi corruttivi, cibilla fatti mero di procedimenti tesso procedimento può
12.D.2 Concussione - art. 317 c.p. 12.D.3 Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 318 c.p. 12.D.4 Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p. 12.D.5 Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. 12.D.5 Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. 12.D.6 art. 319quater c.p. 12.D.7 Corruzione di persona incaricata di pubblico 20.12.D.8 Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.8 Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Il and the contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Il contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Altro (specificare quali) Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 contratti pubblici	
12.D.3 Corruzione per l'esercizio della funzione - art. 12.D.4 (Corruzione per un atto contrario ai doveri di ufficio - art. 319 c.p. 12.D.5 Corruzione in atti giudiziari - art. 319ter c.p. 12.D.6 Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 319quater c.p. 12.D.7 Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio - art. 320 c.p. 12.D.8 Istigazione alla corruzione - art. 322 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite - art. 346-bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà degli incanti - art. 353 c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente - art. 353 bis c.p. 12.D.1 Altro (specificare quali) 12.D.1 Altro (specificare quali) 13. Indicare a quali area di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corrutivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti area): 12.E.0 Area a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 contraetti pubblici 0 contratti pubblici	
12.D.4 crowsione per un atto contrario ai doveri di ufficio -art. 319 c.p. 0 12.D.5 Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. 0 12.D.6 art. 319 quater c.p. 0 12.D.7 Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p. 0 12.D.9 Taffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 0 12.D.9 Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 0 12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 0 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. 0 12.D.1 Altro (specificare quali) 0 Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eviconducivili, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 0 12.E.1 Contratti pubblici 0 12.E.2 Contratti pubblici 0	
12.D.5 Corruzione in atti giudiziari -art. 319ter c.p. 12.D.6 art. 319quater c.p. 12.D.7 Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p. 12.D.8 Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Altro (specificare quali) 12.D.1 Altro (specificare quali) 12.E.0 Area a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Area a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Area a rischio considerate prioritarie 12.E.1 Contratti pubblici 0 Indicare in numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti area):	0
Induzione indebita a dare o promettere utilità - art. 31squater c.p. 12.D.7 12.D.7 12.D.8 Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 333 bis c.p. 12.D.1 2.D.1 Altro (specificare quali) 12.D.1 Zunda di procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmante rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 12.E.1 Contratti pubblici 0	ario al doveri di
art. 31squater c.p. 12.D.7 cruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p. 12.D.8 Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 333 bis c.p. 12.D.1 2.D.1 Altro (specificare quali) 12.D.1 2.D.1 Altro (specificare quali) 12.D.1 altro (specificare quali) 12.E.0 Area a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Area a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 12.E.1 contratti pubblici 0	i -art. 319ter c.p.
12.D.7 Corruzione di persona incaricata di pubblico servizio -art. 320 c.p. 12.D.8 Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Altro (specificare quali) 2 Indicare a quali aree di rischio sono ricconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare in numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi FNRR e fondi strutturali 12.E.1 Contratti pubblici 0	promettere utilità = 0
12.D.8 Istigazione alla corruzione -art. 322 c.p. 12.D.9 Traffico di influenze illecite -art. 346-bis c.p. 12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 0 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 2 Altro (specificare quali) 12.D. Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per evit corrutivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 12.E.1 Contratti pubblici 0	cata di pubblico
12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Altro (specificare quali) Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 12.E.1 Contratti pubblici 0	-art. 322 c.p. 0
12.D.1 Turbata libertà degli incanti -art. 353 c.p. 12.D.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 Altro (specificare quali) Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 12.E.1 Contratti pubblici 0	
12.E.1 Turbata libertà del procedimento di scelta del contraente -art. 353 bis c.p. 12.D.1 2	
1 contraente -art. 353 bis c.p. 0 12.D.1 2 lattro (specificare quali) 0 Indicare a quali aree di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 0 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 12.E.1 Contratti pubblici 0	ento di scelta del
Indicare a quali area di rischio sono riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti area): 12.E.0 Area a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 12.E.1 Contratti pubblici 0	. •
riconducibili i procedimenti disciplinari per eventi corruttivi, penalmente rilevanti e non (Indicare il numero di procedimenti per ciascuna delle sottostanti aree): 12.E.0 Aree a rischio considerate prioritarie 12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 12.E.1 Contratti pubblici 0	•
12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 12.E.1 Contratti pubblici 0	disciplinari per e rilevanti e non nessuna
12.E.0 Gestione fondi PNRR e fondi strutturali 0 12.E.1 Contratti pubblici 0	rioritarie
12.E.1 Contratti pubblici 0	
12.E.2 Incarichi e nomine	0
	0
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei 12.E.3 destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	economico diretto ed 0
Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei 12.E.4 destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	la sfera giuridica dei omico diretto ed 0
12.E.5 Acquisizione e gestione del personale	nersonale.

Indicare se nel corso del 2023 sono stati avviati a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali	No
ALTRE MISURE	
Indicare se si sono verificate violazioni dei diviati contenuti nell'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001 per i soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titole II, Libro II, c.p.	no
Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023)	по
ROTAZIONE STRAORDINARIA	
quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26	no
PANTOUFLAGE	
Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti	no .
Indicare se sono state attuate le misure per prevenire il pantouflage.	no .
	a carico dei dipendenti procedimenti disciplinari per violazioni del codice di comportamento, anche se non configurano fattispecie penali ALTRE MISURE Indicare se si sono verificate violazioni dei divisti contenuti nell'art. 35 his del d.lgs. n. 165/2011 per i seggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati di cui al Capo I, Titole II, Libro II, c.p. Indicare se ci sono stati casi di attivazione delle azioni di tutela previste in eventuali protocolli di legalità o patti di integrità inseriti nei contratti stipulati (cfr. Delibera n. 309 del 27 giugno 2023 - Bando tipo n. 1 - 2023) ROTAZIONE STRAORDINARIA Indicare se si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. 1-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva (cfr. Delibera n. 215 del 26 marzo 2019) PANTOUFLAGE Indicare se sono stati individuati casi di pantouflage di dirigenti

IL DIRETTORE



```
Si, indicare quali
 Si, tutti
 Si, parzialmente
Sì (indicare con quali amministrazioni)
Si (indicare con quali Responsabili)
No
 Sì,
No, anche se era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, non era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
Sì (indicare le principali sotto-sezioni alimentate da flussi informatizzati di dati)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
Si (indicare il numero delle visite)
No (indicare se non è presente il contatore delle visite)
Sì (riportare il numero di richieste pervenute e il numero di richieste che hanno dato corso ad un adeguamento nella pubblicazione dei
dati)
Si (riportare il numero complessivo di richieste pervenute e, se disponibili, i settori interessati dalle richieste di accesso
4.E
Si (se disponibili, indicare i settori delle richieste)
No
4.G
Si (indicare la periodicità dei monitoraggi e specificare se essi hanno riguardato la totalità oppure un campione di obblighi per
amministrazioni/enti con meno di 50 dipendenti)
No, anche se era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, non era previsto dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 202
4.G.1
Si
No, indicare le motivazioni
5.A
Sì
     anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
Si (riportare i dati quantitativi di cui si dispone relativi alla rotazione dei dirigenti)
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
    la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, sono state adottate misure diverse dalla rotazione che producono effetti analoghi (cfr. Allegato 2 PNA 2019)
6.C
Il processo di riorganizzazione è in corso
Si (indicare il numero di verifiche e il numero di eventuali violazioni accertate)
No, anche se la misura era prevista dal PTFCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231con riferimento all'anno 2023
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
No, anche se la misura era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023 (indicare le ragioni della mancata
No, la misura non era prevista dal PTPCT/Sezione PIAO/MOG 231 con riferimento all'anno 2023
Si (indicare le segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
```

In fase di attivazione
10.C
In forma orale (cfr. § 3,1, delibera 311/2023 LLGG WHIB)
In forma scritta inserita in doppia busta (cfr. § 3,1, delibera 311/2023 LLGG WHIB)
Altro
THE CLO
10.D
Si, (indicare il numero delle segnalazioni) No
RO .
11.A
Si
No (indicare la motivazione)
11.C
Si (indicare il numero delle segnalazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No No
11.D
Si
No
L'adeguamento è in corso
12.B
Si (indicare il numero di procedimenti)
No
12.F
51
SI No
NO .
13.A
Si (indicare il numero di violazioni pervenute e il numero di violazioni accertate)
No No
13.B
Sì (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela)
Si (indicare il numero di contratti interessati dall'avvio di azioni di tutela) No
in C
15.A
Si (indicare quanti e quali casi)
No
15.B
S1, secondo il modello operativo di cui al PNA 2022
S1, con misure diverse
No No