**EQ: Bando prot. n.24865 del 13/11/2025.**

**VERBALE N.01**
**Bando di Mobilità del personale Afam per l'a.a. 2025/2026**
**Personale Tecnico Amministrativo**
**Conservatorio di Musica di Stato "A. Scarlatti" - Palermo**

Il giorno TRE del mese di DICEMBRE dell'anno DUEMILAVENTICINQUE, alle ore 15:00, in collegamento da remoto tramite piattaforma Meet, si insedia la Commissione esaminatrice della procedura di mobilità per il personale tecnico amministrativo per la **posizione EQ**, **Settore Professionale Finanziario-Contabile**.
Sono presenti, giusto Decreto direttoriale di nomina n.729 del 02/12/2025, prot. n.26224 del 02/12/2025 [Allegato 1]:

- Dr.ssa Alessandra SERGI, Direttore Amministrativo presso il Conservatorio di Musica Santa Cecilia di Roma, con funzioni di Presidente.
- Dr. Marco STRIPPOLI, Direttore, Direttore Amministrativo presso il Conservatorio di Musica Licinio Refice di Frosinone, con funzioni di componente;
- Dr.ssa Angela CIPOLLA, Direttore Amministrativo presso il Conservatorio di Musica Antonio Scontrino di Trapani.

Il Presidente ricorda i contenuti della nota MUR n.13499 del 06/11/2025 recante disposizioni relative alle procedure di mobilità del personale docente e T.A. a.a. 2025/26, le tempistiche previste e che nel caso in cui la documentazione presentata da chi richiede punteggi o precedenze sia incompleta, occorre attivare il *soccorso istruttorio*, contattando l'interessato e consentendo l'eventuale integrazione, che dovrà comunque riguardare esclusivamente documenti esistenti alla scadenza del termine di presentazione della domanda.
Vengono successivamente richiamati i criteri previsti dal bando; occorre predisporre la graduatoria definitiva in ordine decrescente di punteggio, in cui il punteggio massimo attribuibile è pari a 1.000 (mille), così composto:

a) titoli ed esigenze di famiglia: punteggio massimo pari a 300 (trecento);
b) esperienza lavorativa, attitudini e profilo professionale; colloquio: punteggio massimo pari a 700 (settecento), di cui 200 per il colloquio, al quale accede solo chi ha capitalizzato almeno 150 punti nella valutazione dell'esperienza lavorativa, attitudine e profilo professionale.
Per l'inserimento in graduatoria, quest'ultima valutazione deve essere pari o superiore a 350 punti.

Nello specifico, per quanto attiene ai criteri di cui alla lett. a), vengono valutati i titoli di servizio, di studio e le precedenze per il personale tecnico amministrativo, come di seguito dettagliati:

| **ANZIANITÀ DI SERVIZIO** | |
|---|---|
| a) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio effettivamente prestato successivamente alla decorrenza giuridica della nomina nel profilo di appartenenza, da computarsi fino alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda | p. 2 |
| b) per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni di servizio non di ruolo o di altro servizio ivi compreso il servizio militare prestato in costanza di rapporto d'impiego | p. 1 |

| | |
|---|---|
| c) per il servizio di ruolo prestato nel profilo di appartenenza senza soluzione di continuità nella istituzione di attuale titolarità per 3 anni interi, valutabili fino alla scadenza del termine di presentazione della domanda, in aggiunta a quello previsto dalle lettere a) e b) | p. 24 |
| d) per ogni anno intero di servizio di ruolo prestato nel profilo di appartenenza, senza soluzione di continuità nella istituzione di attuale titolarità, in aggiunta a quello previsto dalle lettere a), b) e c) | Oltre il triennio: p. 8<br>oltre il quinquennio: p. 12 |

| **TITOLI GENERALI E DI STUDIO** | |
|---|---|
| a) per l'inclusione nella graduatoria di merito di concorsi per esami, per l'accesso al ruolo superiore a quello di appartenenza nell'ambito della Pubblica Amministrazione | p. 6<br>fino al massimo di p. 24 |
| b) per il superamento di concorsi per l'iscrizione agli albi professionali, per ogni concorso superato | p. 12 |
| c) Titoli di studio per funzionari:<br>- Specializzazioni post laurea e dottorato di ricerca;<br>- Laurea ulteriore rispetto a quella necessaria per l'accesso al profilo di appartenenza | <br>p. 12<br><br>p. 12 |

| **ESIGENZE DI FAMIGLIA** | |
|---|---|
| a) Per il ricongiungimento al coniuge ovvero ai figli | p. 24 |
| b) Per ogni figlio di età inferiore a sei anni | p. 16 |
| c) Per ogni figlio di età superiore ai sei anni, ma che non abbia superato il 18° anno di età | p. 12 |
| d) Per la cura e l'assistenza dei figli minorati fisici, psichici o sensoriali, ovvero del coniuge totalmente e permanentemente inabile al lavoro, che possono essere assistiti soltanto nel comune richiesto, nonché per l'assistenza dei figli tossicodipendenti sottoposti ad un programma terapeutico e socio-riabilitativo da attuare presso la residenza abituale con l'assistenza del medico di fiducia (art 122 – comma III – D.P.R. 309/90), o presso le strutture pubbliche e private di cui agli artt. 114 – 118 – 122 D.P.R. 309/90, qualora il programma comporti di necessità il domicilio nella sede della struttura medesima | p. 24 |
| e) Per la cura e l'assistenza dei parenti (diversi dai figli e dal coniuge) ed affini entro il terzo grado, di cui all'art. 33 della legge 104 | p. 12 |

Per quanto concerne, invece, il criterio dell' esperienza lavorativa, delle attitudini e del profilo professionale del personale tecnico-amministrativo di cui alla lett. b), la valutazione avverrà sulla base del curriculum vitae del candidato, nonché di una prova in forma di colloquio.
Il punteggio massimo per la valutazione del curriculum vite/professionale è pari a 500 punti.
Alla prova in forma di colloquio accedono solo coloro che hanno avuto una valutazione del curriculum pari o superiore a 150 punti.
Rispetto al colloquio, per il quale è prevista una votazione massima pari a 200 punti, la valutazione della commissione terrà conto di elementi quali:
- Preparazione professionale specifica;
- Conoscenza della principale normativa e delle procedure riguardanti l'area e il profilo oggetto

del bando di mobilità;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro in relazione all'area e al profilo oggetto del bando di mobilità;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- Capacità relazionali e propensione al lavoro in team;
- Particolari attitudini in relazione al posto o ai posti da ricoprire;
- Grado di conoscenza della lingua inglese;
- Grado di conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

L'idoneità è riconosciuta a coloro che nella valutazione del curriculum e nel colloquio hanno acquisito un punteggio complessivo pari o superiore a 350 punti

Richiamati i suddetti criteri, la Commissione chiede formalmente all'Amministrazione che vengano forniti i Curricula Vitae dei candidati, al fine di procedere alla disamina degli stessi.

La seduta si conclude alle ore 15.30.

La Commissione:

F.to Presidente Dott.ssa Alessandra Sergi

F.to Componente Dott. Marco Strippoli

F.to Componente Dott.ssa Angela Cipolla