MUR
Ministero dell'Università e della Ricerca



CONSERVATORIO
STATALE DI MUSICA
NICOLA SALA
BENEVENTO

CRITERI GENERALI PER LA COSTITUZIONE, RIPARTIZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO.

Art. 47 - Costituzione e Ripartizione del Fondo d'Istituto

1. **Costituzione del Fondo**
   Il fondo d'istituto per l'anno accademico 2025/2026 è costituito secondo quanto previsto dall'art. 72 del **CCNL AFAM del 16 febbraio 2005** e dalle disposizioni integrative contenute nel **Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) 2024-2027** , con l'obiettivo di migliorare l'offerta formativa e garantire lo svolgimento delle attività aggiuntive del personale docente e tecnico-amministrativo.

Il totale delle risorse disponibili per la contrattazione è pari a **€ 322.530,00** così suddivise:

- **Risorse assegnate dal MUR** D. D. 9964 del 6.08.2025: € 208.892,00, imputabili sul cedolino unico;
- **Economie degli anni precedenti**, riassegnate dal MUR: € 15.000, da confermare al termine dell'attività accademica 2024/2025;
- **Fondi PNRR (Progetto Orientamento 2026)**: € 70.000,00, imputabili sul capitolo uscite del bilancio;
- **Fondi Progetto Erasmus**: € 3.600,00, imputabili sul capitolo uscite del bilancio;
- **Quota stabilita dal Consiglio di Amministrazione (bilancio previsione EF 2025)**: € 25.038,00.

2. **Ripartizione del Fondo**
   La ripartizione delle risorse disponibili è effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 8 del **CCNL AFAM** e dall'art. 4 del **CCNI 2024-2027**, che definisce i criteri di equa distribuzione delle risorse. Per garantire una gestione equilibrata del fondo, le risorse saranno ripartite come segue:
   - **Personale docente**: Il **65%** del fondo complessivo, pari a € 209.644,50, è destinato al personale docente per compensare le attività aggiuntive di didattica e ricerca, incarichi di coordinamento, e progetti artistici e didattici.
   - **Personale tecnico-amministrativo**: Il **35%** del fondo complessivo, pari a € 112.885,50 è destinato al personale tecnico-amministrativo per la realizzazione di attività aggiuntive, incarichi di supporto tecnico e organizzativo, e per garantire il funzionamento ottimale dell'istituzione.
3. **Utilizzo delle Risorse Aggiuntive**
   Eventuali risorse provenienti da progetti esterni, quali **PNRR** , **Progetto Erasmus**, o altre fonti, saranno utilizzate esclusivamente per le finalità specifiche indicate nei rispettivi progetti. Tali risorse non rientrano nella ripartizione ordinaria del fondo d'istituto, ma saranno destinate a coprire i costi aggiuntivi legati all'esecuzione di progetti di rilevanza nazionale o internazionale.
4. **Modifiche e Verifica**
   La ripartizione del fondo può essere oggetto di revisione annuale in occasione della contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 8 del **CCNL AFAM** . Eventuali modifiche alle risorse disponibili o ai criteri di ripartizione saranno concordate tra le parti e certificato dai revisori dei conti.
5. **Certificazione e Trasparenza**
   Il presente articolo è soggetto a verifica da parte dei Revisori dei conti, come previsto dalla normativa vigente, e deve essere pubblicato nei modi previsti dal **D. Lgs. 33/2013** in materia di trasparenza amministrativa.

Via Mario La Vipera, 1 – 82100 Benevento Tel. 0824.43222 – 25047
E-mail: protocollo@conservatorio.bn.it, Pec: conservatoriobn@pec.it
www.conservatorio.bn.it,
C. F.: 92002200621, P. Iva: 01563990629

DESCRIZIONE	IMPORTO	NOTE
Risorse 2025 Assegnate Decr. Dir. 9964 del 6.08.2025	**€ 208.892,00**	Imputabili sul cedolino unico
Economie anni precedenti di cui si prevede la riassegnazione da parte del MUR	**€ 15.000,00**	Imputabili sul cedolino unico
Fondi PNRR Orientamento 2026	**€ 70.000,00**	Imputabili sul cap. Uscite Bilancio
Fondi Progetto Erasmus	**€ 3.600,00**	Imputabili sul cap. Uscite Bilancio
QUOTA STABILITA DAL Consiglio di Amministrazione (Bilancio previsione EF 2025)	**€ 25.038,00**	Imputabili sul cap. Uscite Bilancio
TOTALE A CONTRATTAZIONE	**€ 322.530,00**	
SOMME E.Q.	22.211,58	Esclusivamente per E.P.
ORE AGGIUNTIVE DOCENZA	€ 120.000,00	Imputabili sul cap. Uscite Bilancio destinate esclusivamente ai docenti
BUONI PASTO	€ 9.800,00 per N° 1.400 € 7.00 Cadauno	Da destinarsi al personale tutto ed ai docenti impegnati esclusivamente in attività di straordinario/produzione Artistica/Ricerca, che effettua almeno 6,01 ore di straordinario/produzione Artistica/Ricerca.
WELFARE	19.680,00	Quota del credito welfare per n° 164 dipendenti per un importo procapite di €120/00

Pertanto il totale da contrattare/confermare è pari ad euro 322.530,00

- L'amministrazione stanzia una somma di € 9.800,00 per l'acquisto di n° 1.400 buoni pasto del valore di € 7,00 cadauno da destinarsi al personale tutto ed ai docenti impegnati esclusivamente in attività di straordinario/produzione Artistica/Ricerca, che effettua almeno 6,01 ore di straordinario/produzione Artistica/Ricerca. Inoltre l'amministrazione si impegna, qualora si dovessero esaurire i buoni pasto, a reperire somme dal bilancio per un ulteriore acquisto.

6. Misura di welfare organizzativo

L'Amministrazione, nell'ambito delle politiche di benessere organizzativo previste dal CCNL AFAM 2024–2027 e nel rispetto dell'art. 51 del TUIR, conferma l'introduzione di una misura di **welfare individuale** da destinare a tutto il personale docente e tecnico-amministrativo. Tale intervento, finalizzato a favorire la conciliazione vita-lavoro e a promuovere la qualità dell'ambiente professionale, sarà attuato mediante l'erogazione di un **credito welfare** utilizzabile per beni e servizi fiscalmente agevolati, compatibili con i vincoli di finanza pubblica.

Via Mario La Vipera, 1 – 82100 Benevento Tel. 0824.43222 – 25047
E-mail: protocollo@conservatorio.bn.it, Pec: conservatoriobn@pec.it
www.conservatorio.bn.it,
C. F.: 92002200621, P. Iva: 01563990629

Gli incarichi saranno conferiti al personale docente ed al personale TA rispettivamente dal Direttore e dal Direttore Amministrativo per le proprie competenze.

NOTA A MARGINE: Inoltre, si prende atto che nel Contratto Integrativo di Istituto 2024/2027 sottoscritto il 19 ottobre 2024 all'art. 48 co. 2 (pag. 33):

Plafond massimo per incarichi aggiuntivi
"*Il limite massimo di retribuzione per ciascun docente, per incarichi aggiuntivi svolti nell'ambito dell'anno accademico, è fissato a* ***€ 4.000,00 pro-capite****, come previsto dal* ***CCNI 2024-2027"***

…. € 4.000,00 è sostituito con € 8.000,00 pro-capite…

Letto, confermato e sottoscritto

Benevento, 26.11.2025

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente
Dott. Nazzareno Orlando

Il Direttore
M° Giuseppe ILARIO

La RSU

Antonella Damiano ----------

Vincenzo De Sena FIRMATO

Mario Domenico Iuliani FIRMATO

La Delegazione Sindacale

CISL SCUOLA FIRMATO SAMANTHA VIOLA

FLC CGIL ----------

SNALS CONFSAL FIRMATO ALBERTO PLISTA

FEDERAZIONE GILDA UNAMS FIRMATO ENZA COFRANCESCO

LUISA ZAMBOTTOLO

Via Mario La Vipera, 1 – 82100 Benevento Tel. 0824.43222 – 25047
E-mail: protocollo@conservatorio.bn.it, Pec: conservatoriobn@pec.it
www.conservatorio.bn.it,
C. F.: 92002200621, P. Iva: 01563990629

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Piano di Welfare Organizzativo – Anno Accademico 2025/2026

TRA

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica, rappresentata dal Direttore del Conservatorio di Musica "Nicola Sala" di Benevento, assistito dal Responsabile dell'Area Amministrativa,

E

La Delegazione Sindacale di Parte Lavoratrice, regolarmente costituita e legittimata ai sensi del CCNL AFAM 2024–2027.

Le parti, riunite in data 26.11.2025, convengono quanto segue.

Articolo 1 – Premesse

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
2. L'Amministrazione, in applicazione:
   - degli **artt. 40, 40-bis e 45 del D. Lgs. 165/2001**,
   - dell'**art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017**,
   - delle disposizioni del **CCNL AFAM 2024–2027** in tema di benessere organizzativo e qualità della vita lavorativa,
   - dell'**art. 51 del D.P.R. 917/1986 (TUIR)** in materia di fiscalità dei benefit,
   - del **D. Lgs. 36/2023** per la disciplina degli affidamenti pubblici, intende promuovere un sistema organico di welfare quale leva strategica di crescita qualitativa dei servizi e dell'ambiente di lavoro.
3. Il Conservatorio opera in un contesto accademico nazionale ed internazionale di crescente complessità organizzativa, nel quale la gestione avanzata delle risorse umane rappresenta un fattore determinante per l'efficienza dell'attività didattica, artistica e amministrativa.
4. Le Parti riconoscono il ruolo essenziale del benessere dei lavoratori quale componente integrata della performance organizzativa e dell'attuazione degli indirizzi strategici dell'Istituto.

Articolo 2 – Finalità strategiche del piano di welfare

1. Il presente Accordo definisce un piano di welfare volto a:
   - incrementare il benessere individuale e collettivo del personale, riducendo forme di stress lavoro-correlato;
   - favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, in coerenza con le politiche nazionali per il lavoro pubblico;
   - sostenere lo sviluppo professionale e umano dei dipendenti tramite misure non monetarie fiscalmente agevolate;
   - promuovere pratiche organizzative moderne, orientate al risultato e al miglioramento continuo;

Via Mario La Vipera, 1 – 82100 Benevento Tel. 0824.43222 – 25047
E-mail: protocollo@conservatorio.bn.it, Pec: conservatoriobn@pec.it
www.conservatorio.bn.it,
C. F.: 92002200621, P. Iva: 01563990629

- accrescere il prestigio e la capacità attrattiva del Conservatorio quale istituzione AFAM di livello nazionale.

2. Le Parti condividono che investire nel welfare significa investire nella **qualità del servizio pubblico**, nella stabilizzazione delle competenze e nell'innovazione del modello organizzativo.

Articolo 3 – Platea dei beneficiari

1. Hanno diritto al credito welfare tutti i dipendenti del Conservatorio regolarmente in servizio alla data del 31.12.2025, appartenenti alle seguenti aree e profili:
   - **16 Assistenti** amministrativi e tecnici;
   - **1 Funzionario** amministrativo;
   - **22 Operatori**;
   - **2 unità dell'Area delle Elevate Qualificazioni (EQ)**;
   - **4 Accompagnatori per il repertorio classico** (a esito del concorso in fase di completamento);
   - **2 Accompagnatori per il pop/jazz** (a esito del concorso in fase di completamento);
   - **117 Docenti**, tra personale di ruolo e a tempo determinato.
2. Il totale dei beneficiari è pari a **164 unità**.
3. **Possono accedere al beneficio del credito welfare:**
   a) **Tutto il personale a tempo indeterminato**, in servizio presso il Conservatorio alla data di attribuzione del credito.
   b) **Il personale a tempo determinato** titolare di un **contratto sottoscritto entro il 31 dicembre 2025** e con rapporto di lavoro **attivo fino almeno al 31 ottobre 2026**, relativo all'Anno Accademico 2025/2026.
   c) **Per entrambe le categorie di personale**, a tempo indeterminato e determinato, il riconoscimento del beneficio è subordinato alla seguente condizione comune:
   Effettiva prestazione di almeno l'80% delle ore di servizio previste dal proprio contratto, come risultante dai registri ufficiali delle presenze.
   Tale requisito è finalizzato a garantire che il credito welfare sia attribuito esclusivamente ai lavoratori che abbiano concretamente svolto la parte prevalente delle proprie obbligazioni lavorative nell'anno accademico di riferimento, in conformità ai principi di **correttezza, equità, buon andamento e sana gestione delle risorse pubbliche**.
4. Il credito è individuale, non cedibile, non trasmissibile e non monetizzabile.

Articolo 4 – Quantificazione del credito welfare

1. È attribuito a ciascun dipendente un **credito welfare annuo pari a € 120,00**.
2. L'importo rispetta i limiti dell'art. 51, comma 2, TUIR e pertanto:
   - non costituisce reddito da lavoro dipendente;
   - non è soggetto a tassazione;
   - non è assoggettato a contribuzione previdenziale né per il dipendente né per l'Amministrazione.
3. L'onere complessivo lordo stimato a carico dell'Amministrazione ammonta a:
   164 dipendenti × € 120,00 = € 19.680,00.
4. Il credito non può essere trasformato in compensi o indennità né può essere erogato in denaro.

Via Mario La Vipera, 1 – 82100 Benevento Tel. 0824.43222 – 25047
E-mail: protocollo@conservatorio.bn.it, Pec: conservatoriobn@pec.it
www.conservatorio.bn.it,
C. F.: 92002200621, P. Iva: 01563990629

Articolo 5 – Servizi e spese ammissibili

1. Il credito welfare è utilizzabile esclusivamente per beni e servizi ammessi dalla normativa fiscale (art. 51, comma 2, TUIR), tra cui:
   - **educazione, istruzione, formazione dei figli**, incluse rette scolastiche, servizi integrativi, campus, trasporto;
   - **assistenza a familiari anziani, disabili o non autosufficienti**;
   - **prestazioni sanitarie** tramite fondi sanitari o strutture convenzionate;
   - **previdenza complementare** mediante versamenti a fondi autorizzati;
   - **attività culturali, artistiche, musicali, sportive e ricreative**, incluse attività del territorio;
   - **servizi di trasporto pubblico locale**;
   - **buoni acquisto** nei limiti consentiti dalla normativa fiscale e solo tramite operatori certificati.
2. È esclusa qualsiasi tipologia di spesa non rientrante nei benefici di welfare tax free.

Articolo 6 – Modalità di gestione del credito

1. Ai fini della massima trasparenza, tracciabilità e correttezza amministrativo-contabile, l'Amministrazione potrà attivare una **piattaforma welfare dedicata**, acquisita secondo il D.Lgs. 36/2023.
2. La piattaforma dovrà garantire:
   - riconoscimento univoco del dipendente;
   - caricamento del credito individuale;
   - verifica automatica dell'ammissibilità delle spese;
   - rendicontazione certificata secondo gli standard richiesti dal MEF, dal Collegio dei Revisori e dalla Corte dei Conti;
   - conservazione digitale a norma;
   - rispetto delle norme sulla privacy (Reg. UE 2016/679).
3. L'utilizzo del credito potrà avvenire sino al 31.10.2026, salvo diversa previsione regolamentare interna.
4. L'Amministrazione approverà un **Regolamento attuativo** per definire termini, modalità e responsabilità del procedimento.

Articolo 7 – Monitoraggio e verifica

1. L'Amministrazione effettuerà annualmente una valutazione sugli effetti del piano di welfare, includendo:
   - grado di utilizzo del credito da parte del personale;
   - impatto sul benessere organizzativo;
   - ricadute sul rapporto con l'utenza e sulla performance istituzionale;
   - sostenibilità economico-finanziaria della misura.
2. I risultati saranno trasmessi alle OO.SS. mediante apposito documento istruttorio e costituiranno base per eventuali aggiornamenti futuri.

Articolo 8 – Durata

Via Mario La Vipera, 1 – 82100 Benevento Tel. 0824.43222 – 25047
E-mail: protocollo@conservatorio.bn.it, Pec: conservatoriobn@pec.it
www.conservatorio.bn.it,
C. F.: 92002200621, P. Iva: 01563990629

1. Il presente Accordo ha validità per l'Anno Accademico 2025/2026.
2. Eventuali proroghe o modifiche saranno oggetto di nuova sessione negoziale.

Articolo 9 – Clausola di salvaguardia

1. Il presente Accordo si applica nel rispetto delle norme vigenti in materia fiscale, contabile e di pubblico impiego.
2. Qualora sopravvengano normative che incidano sulla materia, l'Amministrazione adotterà gli adeguamenti necessari, previo confronto con le OO.SS.
3. L'efficacia dell'Accordo è condizionata alla positiva certificazione dei Revisori e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Benevento, 26.11.2025

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente
Dott. Nazzareno Orlando

Il Direttore
M° Giuseppe ILARIO

La RSU

Antonella Damiano ----------

Vincenzo De Sena FIRMATO

Mario Domenico Iuliani FIRMATO

La Delegazione Sindacale

CISL SCUOLA FIRMATO SAMANTHA VIOLA

FLC CGIL ----------

SNALS CONFSAL FIRMATO ALBERTO PLISTA

FEDERAZIONE GILDA UNAMS FIRMATO ENZA COFRANCESCO

LUISA ZAMBOTTOLO

Via Mario La Vipera, 1 – 82100 Benevento Tel. 0824.43222 – 25047
E-mail: protocollo@conservatorio.bn.it, Pec: conservatoriobn@pec.it
www.conservatorio.bn.it,
C. F.: 92002200621, P. Iva: 01563990629

Ai Revisori dei Conti

Dott. Giovanni Coletta
giovanni.coletta@mef.gov.it

Dott. Riccardo Cataldo
riccardo.cataldo@mur.gov.it

Oggetto: Relazione illustrativa del Contratto Integrativo d'Istituto A.A. 2025/2026 – PARTE ECONOMICA (art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione A.A. 2025/2026	16/11/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno accademico 2025/2026
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente Dott. Nazzareno Orlando Direttore M° Giuseppe Ilario R.S.U (Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Istituto): Sig. Mario Domenico Iuliani Prof. De Sena Vincenzo Rappresentanti delle Organizzazioni sindacali rappresentative firmatarie del Contratto d'Istituto A.A. 2025/2026: Samantha Viola, CISL FSUR Enza Cofrancesco, Luisa Zambottolo, GILDA UNAMS Alberto Plista, SNALS
Soggetti destinatari	Personale docente e tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio Statale di Musica "Nicola Sala" di Benevento
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il Contratto Integrativo d'Istituto per l'A.A. 2025/2026, in coerenza con il Contratto Integrativo triennale 2024/2027, disciplina: • nella **parte normativa**, il campo di applicazione, la durata e l'efficacia del contratto, nonché le disposizioni già vigenti in materia di diritti sindacali, sicurezza nei luoghi di lavoro, aggiornamento e formazione del personale; • nella **parte economica**, l'ammontare complessivo del Fondo per la contrattazione integrativa, le quote percentuali di ripartizione tra personale docente e personale tecnico-amministrativo ed individua: ○ le modalità di affidamento degli incarichi al personale docente e la tipologia degli stessi;

		○ i criteri generali per la retribuzione dei compensi accessori e delle attività aggiuntive del personale tecnico-amministrativo.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa**	La presente Relazione, unitamente alla Relazione Tecnica, ed il Contratto Integrativo a.a. 2025/2026 sono trasmessi ai Revisori dei Conti per la certificazione della compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art. 19 c. 4 del CCNL Istruzione e Ricerca 2019 – 2021 del 18/01/2024 al personale Afam non si applicano le norme del D. Lgs 150/2009 in tema di performance (art. 74 c. 4 del D.Lgs 150/2009). Ai fini del controllo interno è stato adottato limitatamente al personale tecnico e amministrativo il piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornamento 2024/2026 approvato Delibera Cda n 30 del 22 aprile 2024. E' stato adottato il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (P.T.P.C.) E PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'(P.T.T.I.) 2024 - 2026 (ai sensi dell'art. 1, comma 5, lett. A della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i.) Approvato con Delibera del Consiglio di amministrazione n. 29 del 22/04/2024. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione con riferimento all'art. 11 comma 8 del D. Lgs. 150/2009, lett. g), h), i). La relazione sulla performance non è stata validata dall'O.I.V., ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, perché non prevista per le Istituzioni del comparto. Su tali punti, si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/1/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/5/2011).

Il Direttore
*M° Giuseppe Ilario

Il Presidente
*Dott. Nazzareno Orlando

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs n. 39/1993

CONSERVATORIO
STATALE DI MUSICA
NICOLA SALA
BENEVENTO

Ai Revisori dei Conti

Dott. Riccardo Cataldo

Dott. Giovanni Coletta

Loro mail

Oggetto: Relazione Tecnico Finanziaria allegata al Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto – A.A. 2025/2026 – Parte economica (art. 40, comma 3-sexies e art. 40-bis, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

La presente **Relazione tecnico-finanziaria** è redatta a corredo del **Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto – parte economica – relativo all'Anno Accademico 2025/2026** del Conservatorio Statale di Musica "Nicola Sala" di Benevento.

Essa è predisposta ai sensi dell'**art. 40, comma 3-sexies**, e dell'**art. 40-bis** del **D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165**, come modificati dal D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ed è redatta in conformità agli **schemi obbligatori di relazione tecnico-finanziaria** definiti dalla **Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012**.

La Relazione è finalizzata ad attestare:

- la corretta e puntuale **costituzione e quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa**, nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- la **compatibilità economico-finanziaria** delle destinazioni delle risorse previste dal Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto;
- il **rispetto dei vincoli di finanza pubblica**, nonché dei limiti imposti dalla normativa in materia di spesa per il personale e di contrattazione integrativa nel pubblico impiego;
- la **sostenibilità degli oneri** derivanti dall'applicazione del contratto a carico del bilancio dell'Istituzione, senza generare effetti finanziari aggiuntivi non autorizzati.

Il **Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto – parte economica – per l'Anno Accademico 2025/2026** è stato sottoscritto in data **26 novembre 2025** e ha **durata annuale limitatamente alla parte economica**.

La disciplina di carattere normativo resta invece regolata dal **Contratto Collettivo**

Integrativo d'Istituto di durata triennale 2024/2027, sottoscritto in data **19 ottobre 2024**, tuttora vigente.

Modulo I – Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il **Fondo per la contrattazione integrativa relativo all'Anno Accademico 2025/2026** è costituito, in via principale, dalle **risorse finanziarie assegnate dal Ministero dell'Università e della Ricerca** a titolo di **Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF)**, determinate sulla base dei **decreti ministeriali di riparto** e nei limiti delle **risorse storiche consolidate**.

Tali risorse presentano **carattere di certezza e stabilità**, ai sensi della normativa vigente e delle indicazioni contenute nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, e costituiscono il **limite massimo di spesa** per le destinazioni aventi **natura continuativa** previste dalla contrattazione integrativa.

Il **Fondo di Istituto per l'Anno Accademico 2025/2026** è stato costituito sulla base del **Fondo attribuito dal Ministero dell'Università e della Ricerca con Decreto DGFIS/MUR prot. n. 9964 del 6 agosto 2025**, come espressamente indicato all'**articolo 1 della Parte II** del **Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto – A.A. 2025/2026**.

Sezione II – Risorse variabili

Concorrono alla costituzione del **Fondo per la contrattazione integrativa**, nei **limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente**, le seguenti **risorse aventi carattere variabile**:

- **risorse aggiuntive** eventualmente deliberate dal **Consiglio di Amministrazione** dell'Istituzione e regolarmente **imputate al bilancio**, nel rispetto degli equilibri finanziari e dei vincoli di spesa;
- **economie accertate** relative a esercizi finanziari precedenti, nei limiti della loro effettiva disponibilità e riutilizzabilità secondo la normativa contabile vigente;
- **risorse derivanti da programmi e progetti finanziati**, nazionali o comunitari (quali, a titolo esemplificativo, **PNRR, Programmi Erasmus+ e analoghi**), **limitatamente alle attività riconducibili alla contrattazione integrativa** e nei limiti delle disposizioni specifiche che ne regolano l'utilizzo.

Le risorse variabili sono destinate **esclusivamente al finanziamento di istituti economici non aventi carattere strutturale né continuativo**, in coerenza con la loro natura e nel rispetto dei principi di temporaneità, selettività e correlazione alle attività effettivamente svolte.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

La costituzione del **Fondo per la contrattazione integrativa** è effettuata nel rispetto dei **vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75**, che stabilisce il **tetto massimo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale**, da non superare rispetto al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Nella quantificazione del Fondo relativo all'Anno Accademico 2025/2026 sono state **integralmente considerate le eventuali riduzioni e limitazioni** derivanti dall'applicazione della citata disposizione normativa.

Non risultano pertanto **ulteriori decurtazioni** da operare rispetto a quelle già applicate in sede di determinazione delle **risorse complessivamente disponibili**, essendo il Fondo costituito nel pieno rispetto dei limiti di legge e dei vincoli di finanza pubblica vigenti.

Sezione IV – Quantificazione del Fondo (Tabella A)

Il **Fondo per la contrattazione integrativa relativo all'Anno Accademico 2025/2026** è determinato nel **pieno rispetto dei limiti di legge**, delle disposizioni vigenti in materia di trattamento accessorio del personale e delle **assegnazioni finanziarie disposte dal Ministero dell'Università e della Ricerca**.

L'**ammontare complessivo del Fondo**, così come analiticamente rappresentato nella **Tabella A**, è definito sulla base delle risorse effettivamente disponibili e **costituisce il limite massimo di spesa** destinabile alla contrattazione collettiva integrativa d'istituto per il periodo di riferimento, ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Tabella A

FONDO ISTITUTO A.A. 2025/2026

DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE

DESCRIZIONE	IMPORTO	NOTE
Risorse 2025 assegnate (Decreto Direttoriale n. 9964 del 6 agosto 2025) Le **risorse finanziarie relative all'esercizio finanziario 2025**, destinate al **Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF)**, sono state assegnate dal **Ministero dell'Università e della Ricerca** con **Decreto Direttoriale n. 9964 del 6 agosto 2025**. In base al predetto decreto, al **Conservatorio Statale di Musica "Nicola Sala" di Benevento** è stata attribuita la **somma complessiva pari a € 231.103,58 lordo dipendente**. Di tale importo: • **€ 22.211,58** sono destinati a **indennità non soggette a contrattazione integrativa**, in quanto disciplinate direttamente dalla normativa e dal contratto collettivo nazionale; • la **quota residua pari a € 208.892,00** è destinata al **Fondo di Istituto per la contrattazione integrativa**. L'importo destinato alla contrattazione integrativa costituisce il **limite massimo di spesa** ai sensi dell'**art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75**, come espressamente richiamato e confermato dalla **nota del Ministero dell'Università e della Ricerca prot. n. 3744 dell'11 marzo 2024**, ed è pertanto coerente con i vincoli di finanza pubblica vigenti.	€ 208.892,00	Imputabili sul cedolino unico
Economie anni precedenti (da riassegnazione MUR)	€ 15.000,00	Imputabili sul cedolino unico

Quota stabilita dal Consiglio di amministrazione (Bilancio previsione EF 2026)	€ 25.038,00	Imputabili sul cap. uscite bilancio
Fondi PNRR "Orientamento 2026"	€ 70.000,00	Imputabili sul cap. uscite bilancio
Fondi Progetto ERASMUS	€ 3.600,00	Imputabili sul cap. uscite bilancio
TOTALE A CONTRATTAZIONE (1)	**€ 322.530,00**	

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa le **risorse finanziarie** destinate:

- alle **indennità e ai compensi previsti direttamente dalla legge o dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**, la cui disciplina è rimessa alla fonte normativa o contrattuale nazionale;
- agli **istituti economici già perfezionati sotto il profilo giuridico**, in relazione a obbligazioni sorte in esercizi precedenti o a titoli già consolidati;
- alle **poste di spesa espressamente escluse dalla contrattazione integrativa** per previsione normativa, in applicazione dei limiti di cui all'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

Sezione II – Destinazioni regolate dal Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto

Le **risorse finanziarie disponibili per la contrattazione integrativa** sono destinate, secondo quanto disciplinato dal **Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto – A.A. 2025/2026 – parte economica**, alle seguenti finalità:

- **personale docente**, per lo svolgimento di **incarichi organizzativi**, attività di **coordinamento**, **ricerca e produzione artistica**, **didattica aggiuntiva**, nonché per le **attività funzionali al miglioramento dell'offerta formativa**, in coerenza con le finalità istituzionali dell'Istituzione;

- **personale tecnico-amministrativo**, per l'attribuzione di **incarichi di particolare responsabilità**, per **prestazioni lavorative eccedenti l'orario d'obbligo**, nonché per attività di **supporto all'organizzazione e al funzionamento dei servizi istituzionali**.

Le destinazioni delle risorse sono effettuate nel rispetto dei principi di **selettività, temporaneità, correlazione alle attività effettivamente svolte** e dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente.

(Tabella B)

1. RIPARTIZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE

La ripartizione del Fondo avviene secondo le seguenti percentuali:

VOCI di RIPARTIZIONE	ALIQUOTA	IMPORTO
Fondo destinato al personale docente	65,00 %	€ 209.644,50
Fondo destinato al personale Tecnico e Amministrativo	35,00 %	€ 112.885,50
TOTALE del FONDO PER LA CONTRATTAZIONE (1)	100,00 %	€ 322.530,00

Destinazioni non sottoposte a certificazione (Tabella C)

Nella **Tabella C** sono evidenziate le **ulteriori risorse finanziarie non sottoposte a certificazione** da parte dei **Revisori dei conti**, in quanto **non costituenti Fondo per la contrattazione integrativa** ovvero **imputate a specifiche fattispecie di spesa o a distinti stanziamenti di bilancio**, la cui disciplina è definita direttamente dalla normativa vigente o da atti amministrativi di assegnazione.

Tabella C – Sintesi risorse non sottoposte a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO	NOTE
Somme E.Q.	€ 22.211,58	Esclusivamente per E.Q.
Ore aggiuntive docenza	€ 120.000,00	Imputabili sul cap. uscite bilancio, destinate esclusivamente ai docenti. ***
Buoni pasto	€ 9.800,00 (n. 1.400)	Valore unitario € 7,00; da destinarsi al personale avente titolo secondo le condizioni contrattuali
Welfare	€ 19.680,00	Credito welfare per n. 164 dipendenti (pro-capite € 120,00)

***Ore aggiuntive di docenza – € 120.000,00**

Le **risorse pari a € 120.000,00**, destinate alla remunerazione delle **ore aggiuntive di docenza**, sono **imputate a specifici capitoli di uscita del bilancio dell'Istituzione** e **non costituiscono risorse del Fondo per la contrattazione integrativa**, in quanto disciplinate direttamente dal **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto AFAM** e dalla normativa vigente.

Tali risorse sono **destinate esclusivamente al personale docente**, per lo svolgimento di attività di **didattica aggiuntiva** rispetto all'orario obbligatorio, e **non sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa**, né concorrono alla determinazione del trattamento accessorio di cui all'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001.

Conseguentemente, le medesime **non sono soggette a certificazione di compatibilità economico-finanziaria** ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e della **Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria**

Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, e sono correttamente ricondotte tra le **destinazioni non sottoposte a certificazione**.

Destinazioni ancora da regolare
Non risultano, alla data di sottoscrizione del Contratto, destinazioni del Fondo rinviate a successivi accordi integrativi.

Sintesi delle destinazioni del Fondo
L'ammontare complessivo delle destinazioni del Fondo coincide integralmente con la consistenza del Fondo costituito, garantendo l'equilibrio economico-finanziario dell'accordo.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo

Il **Fondo per la contrattazione integrativa relativo all'Anno Accademico 2025/2026** risulta **integralmente destinato** alle finalità e agli istituti economici previsti dal **Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto – parte economica**, nel rispetto delle risorse effettivamente disponibili.

Dall'esame complessivo della costituzione e della destinazione del Fondo **non emergono economie né disavanzi**, risultando assicurata la piena corrispondenza tra le risorse stanziate e quelle impegnate.

Il **raffronto con il Fondo dell'Anno Accademico precedente** evidenzia la **continuità della programmazione economico-finanziaria** dell'Istituzione e il **pieno rispetto dei vincoli normativi e finanziari vigenti**, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di trattamento accessorio del personale e di contrattazione integrativa nel pubblico impiego.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e copertura degli oneri

Sezione I – Compatibilità con gli strumenti di bilancio

Le **destinazioni delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa** trovano **integrale copertura finanziaria** negli **stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione dell'Istituzione** per l'esercizio di riferimento, regolarmente approvato dagli organi competenti.

Le previsioni di spesa risultano coerenti con la programmazione economico-finanziaria dell'Istituzione e con i vincoli derivanti dalla normativa vigente in materia di gestione del bilancio e di spesa per il personale.

Sezione II – Verifica a consuntivo del rispetto dei limiti di spesa

Dalla **verifica a consuntivo** relativa all'Anno Accademico precedente emerge il **pieno rispetto del limite di spesa del Fondo per la contrattazione integrativa**, come attestato dalla **documentazione contabile e amministrativa agli atti** dell'Istituzione.

Non risultano superamenti dei tetti di spesa previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Sezione III – Copertura finanziaria degli oneri

Gli **oneri derivanti dall'attuazione del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto – A.A. 2025/2026 – parte economica** sono **interamente coperti** dalle risorse costituenti il **Fondo per la contrattazione integrativa**, come determinato nel presente documento.

L'applicazione del contratto **non comporta nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica**, né effetti finanziari ulteriori rispetto alle risorse già autorizzate a legislazione vigente.

Conclusioni

La presente **Relazione tecnico-finanziaria** attesta che la **disciplina economica del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto per l'Anno Accademico 2025/2026** del Conservatorio Statale di Musica "Nicola Sala" di Benevento risulta **pienamente compatibile** con:

- i **vincoli di legge**;
- le disposizioni del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto AFAM**;
- i **vincoli di bilancio** e di finanza pubblica vigenti.

La disciplina contrattuale risulta, altresì, **sostenibile sotto il profilo economico-finanziario**.

La Relazione è pertanto **trasmessa al Collegio dei Revisori dei conti** ai fini della **certificazione di compatibilità economico-finanziaria** prevista dall'**art. 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165**.

2. FONDO CHE SI PREVEDE DI UTILIZZARE CON LA CONTRATTAZIONE

PERSONALE	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO LORDO DIPENDENTE	TOTALE €
DOCENTE (max € 8.500,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 5 CIN Triennio 2024/2027	N. 14 incarichi aventi natura prevalentemente organizzativa (coordinatori e tutor)	€ 40.000,00	€ 209.644,50
	N. 9 incarichi aventi per oggetto attività prevalentemente di coordinamento dell'attività didattica (capi dipartimento eletti)	€ 22.500,00	
	N. 119 personale docente coinvolto per incarichi di progetti di ricerca e di produzione artistica	€ 147.144,50	
TECNICO-AMMINISTRATIVO (max € 4.000,00 pro-capite anche in caso di svolgimento di più incarichi) Art. 11, comma 1, CIN Triennio 2024/2027	N. 16 incarichi per specifiche attività aggiuntive di particolare impegno rese dal personale appartenente alle aree II e III a cui si aggiunge l'intensificazione del carico di lavoro in sostituzione del collega assente	€ 42.860,00	€ 112.885,50
	N. 21 incarichi per specifiche attività aggiuntive di particolare impegno rese dal personale appartenente all'area I a cui si aggiunge l'intensificazione del carico di lavoro in sostituzione del collega assente	€ 31.540,00	
TECNICO-AMMINISTRATIVO Art. 11, comma 1, CIN Triennio 2024/2027	Ore di prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale appartenente alle aree 1, 2, 3: n. 250 ore max cad. Collaboratore (area III) n. 250 ore max cad. Assistente (area II) n. 250 ore max cad. Coadiutore (area I) Accompagnatori al pianoforte e al clavicembalo • Compenso base: € 30.00	€ 38.185,50	

	• Compenso festivo diurno: € 35.50 • Compenso festivo notturno: € 37.50 Collaboratori (Area 3): • Compenso base: € 19.00 • Compenso festivo diurno: € 22.00 • Compenso festivo notturno: € 23.75 Assistenti (Area 2): • Compenso base: € 18.00 • Compenso festivo diurno: € 20.00 • Compenso festivo notturno: € 22.50 Operatori (Area 1): • Compenso base: € 16.00 • Compenso festivo diurno: € 20.00 • Compenso festivo notturno: € 28.00 In conformità a quanto stabilito dal D. Lgs. 66/2003 e dal CCNL AFAM, il tetto massimo di ore di lavoro straordinario che possono essere liquidate è fissato a 250 ore annue per ciascun lavoratore a tempo pieno. Tale limite è applicato per garantire il rispetto delle normative in materia di orario di lavoro e di tutela della salute del lavoratore, oltre che per assicurare la gestione corretta delle risorse finanziarie stanziate per lo straordinario.		
	FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DA UTILIZZARE (2)		€ 322.530,00

3. RIEPILOGO

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE (1)	+	€ 322.530,00
	-	€ 322.530,00

FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DA UTILIZZARE (2)		
ECONOMIE (3)	=	0

4. PERSONALE INTERESSATO ALL'ACCESSO AL FONDO

PERSONALE	Organico	Accesso Effettivo	%
Docente	119	119	100,00
Tecnico e Amministrativo	41	41	100,00
Totale	138	138	

Infine si riporta la sintesi delle risorse costituenti il Fondo non sottoposte a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO	NOTE
SOMME E.Q.	€ 22.211,58	Esclusivamente per personale E.Q.
ORE AGGIUNTIVE DOCENZA	€ 120.000,00	Imputabili sul cap. Uscite Bilancio EF 2025 destinate esclusivamente ai docenti
BUONI PASTO	€ 9.800 per N° 1.400 € 7.00 Cadauno	Da destinarsi al personale tutto ed ai docenti impegnati esclusivamente in attività di straordinario/produzione Artistica/Ricerca, che effettua almeno 6,01 ore di straordinario/produzione Artistica/Ricerca.

L'Amministrazione destina una **somma complessiva pari a € 9.800,00** per l'acquisto di **n. 1.400 buoni pasto**, del **valore nominale di € 7,00 ciascuno**, da assegnare al **personale tecnico-amministrativo e al personale docente** impegnato **esclusivamente** nello svolgimento di **attività di lavoro straordinario, produzione artistica o attività di ricerca**, a condizione che siano state effettuate **almeno 6,01 ore** delle predette attività.

La spesa per l'acquisto dei buoni pasto è **imputata a specifici capitoli di bilancio** e non costituisce trattamento accessorio oggetto di contrattazione integrativa. L'Amministrazione si impegna, altresì, **qualora i buoni pasto disponibili dovessero esaurirsi**, a reperire ulteriori risorse nell'ambito del bilancio dell'Istituzione per procedere a un **eventuale ulteriore acquisto**, nel rispetto degli equilibri finanziari.

Con riferimento alle **risorse destinate alla didattica aggiuntiva**, si precisa che le stesse sono **disciplinate direttamente dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto AFAM** e dalla normativa vigente e **non costituiscono risorse del Fondo per la contrattazione integrativa d'Istituto**.

In particolare, ai sensi dell'**art. 72, comma 3, del CCNL AFAM del 16 febbraio 2005**, nonché delle successive disposizioni contrattuali applicabili, le **ore di didattica aggiuntiva** sono retribuite con un **compenso pari a € 55,00 lordi per ora**, come previsto dal CCNL.

Tali attività sono attivate per far fronte a **esigenze straordinarie**, allo svolgimento di **progetti specifici** e a **attività didattiche di particolare rilevanza**, e sono **preventivamente autorizzate** dagli **organi competenti dell'Istituzione**, in coerenza con la programmazione didattica approvata.

La corresponsione dei relativi compensi è **subordinata alla certificazione dell'avvenuto completamento dell'orario di servizio ordinario**, pari a **324 ore annue**, ai sensi dell'**art. 12 del CCNL AFAM del 21 giugno 2010**.

La spesa complessiva stimata per la didattica aggiuntiva ammonta a **€ 120.000,00**, è **imputata a specifici capitoli di uscita del bilancio dell'Istituzione** ed è **esclusa dal Fondo per la contrattazione integrativa**, non risultando pertanto soggetta a certificazione ai sensi dell'**art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001**.

Benevento, 05/01/2026

*Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Enza Cofrancesco

CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA "N. SALA" - BENEVENTO -

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs n. 39/1993

ARAN
Agenzia per la
Rappresentanza Negoziale
delle pubbliche
amministrazioni

Ricevuta acquisizione contratto integrativo

ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. 165/2001

In data:	**20 gennaio 2026 11:57:14**
Registrazione ID:	**5322065**
Amministrazione/Ente:	**CONSERVATORIO DI MUSICA NICOLA SALA**
Responsabile del procedimento:	**ENZA COFRANCESCO**
Data di sottoscrizione:	**26 novembre 2025**
Forma giuridica:	**contratto integrativo**
Tipologia di contratto o atto:	**solo economico**
Periodo di vigenza:	**dal 2026 al 2026**
Destinatari:	**personale non dirigente**
Composizione delegazione di parte pubblica:	**mista, politici e direttori/dirigenti/funzionari**
Numero organizzazioni sindacali firmatarie:	**3**
Firmato da RSU:	**SI**
Nome e file contratto integrativo:	**CONTRATTO ISTITUTO 2025.2026.pdf** Dimensione: **461.983 KB**
Nome e file relazione tecnica:	**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA.pdf** Dimensione: **322.680 KB**
Nome e file relazione illustrativa:	**Relazione illustrativa.pdf** Dimensione: **267.096 KB**
Note:	

Il contratto inserito è accessibile tramite la seguente URL: **https://www.contrattintegrativipa.it/ci/5266674**